

Judul Penelitian : Pengaruh Pengalaman, Integritas dan Kompensasi Terhadap Kinerja Tenaga Pengajar dan Tenaga Kependidikan Pada SMK Al-Huda Kota Kediri

Dosen Pembimbing : Dr. (Cand) Udik Jatmiko., S.E M.M

: Suseno Hendratmoko.,S.Sos.,M.M

Nama Mahasiswa : Ari Bayu Dwinata

NPM : 20130210118

Abstraksi

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa signifikan pengaruh pengalaman, integritas dan kompensasi terhadap kinerja tenaga pengajar dan tenaga kependidikan. Penelitian ini dilakukan pada SMK Al-Huda Kota Kediri yang berlokasi pada Jl. Masjid Al Huda No.196, Ngadirejo, Kecamatan Kota, Kota Kediri, Jawa Timur 64122. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif yang menyertakan hipotesis sebagai dugaan awal dalam penelitian ini. Jumlah sampel sebanyak 33 responden dengan menggunakan teknik sampel jenuh. Teknik analisis data adalah regresi linier berganda dengan menggunakan *software* SPSS versi 25. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja tenaga pengajar dan tenaga kependidikan SMK Al-Huda Kota Kediri. Integritas secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja tenaga pengajar dan tenaga kependidikan SMK Al-Huda Kota Kediri. Kompensasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja tenaga pengajar dan tenaga kependidikan SMK Al-Huda Kota Kediri. Sementara secara simultan pengalaman, integritas dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja tenaga pengajar dan tenaga kependidikan SMK Al-Huda Kota Kediri. Berdasarkan hasil penelitian, nilai koefisien determinasi terdapat pada *R Square* yaitu sebesar 0,778 atau 77,8% artinya pengalaman, integritas dan kompensasi memengaruhi variabel kinerja sebesar 77,9% sisanya sebesar 22,2% variabel kinerja tenaga pengajar dan tenaga kependidikan dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti oleh peneliti dalam penelitian ini seperti beban kerja, motivasi kerja dan kepuasan kerja.

Kata Kunci : Pengalaman, Integritas, Kompensasi, Kinerja

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN PLAGIARISME.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI.....	v
ABSTARKSI.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Batasan Masalah	7
1.3 Rumusan Masalah.....	8
1.4 Tujuan Penelitian	8
1.5 Manfaat Penelitian	9
1.5.1. Manfaat Operasional.....	9
1.5.2. Manfaat Akademik	9
BAB II LANDASAN TEORI	10
2.1 Penelitian Terdahulu	10
2.2 Kajian Pustaka	14
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	14
2.2.2 Pengalaman Kerja.....	17
2.2.3 Integritas	21

2.2.4	Kompensasi.....	26
2.2.5	Kinerja Karyawan	30
2.3	Teori Hubungan Antar Variabel.....	33
2.4	Kerangka Teoritik.....	35
2.5	Hipotesis Penelitian	36
2.5.1	Pengaruh Pengalaman Terhadap Kinerja Karyawan pada SMK Al-Huda Kota Kediri	36
2.5.2	Pengaruh Integritas Terhadap Kinerja karyawan pada SMK Al-Huda Kota Kediri.....	37
2.5.3	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada SMK Al-Huda Kota Kediri	38
2.5.4	Pengaruh Pengalaman, Integritas Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Smk Al Huda Kota Kediri	39
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....		40
3.1	Ruang Lingkup Penelitian.....	40
3.2	Jenis Penelitian	40
3.3	Lokasi Penelitian	41
3.4	Populasi dan Sampel Penelitian.....	41
3.4.1	Populasi Penelitian	41
3.4.2	Sampel Penelitian.....	41
3.5	Teknik Pengambilan Sampel	42
3.6	Penentuan Jumlah Sampel	42
3.7	Data dan Teknik Pengumpulan	43
3.7.1	Data	43
3.7.2	Teknik Pengumpulan	44
3.8	Identifikasi Variabel	46

3.9 Definisi Operasional Variabel	46
3.10 Teknik Analisis Data	54
3.10.1 Uji Instrumen	55
3.10.2 Uji Asumsi Klasik	56
3.10.3 Regresi Linear Berganda	57
3.10.4 Uji Hipotesis	58
3.10.5 Koefisien Determinasi(R^2)	59
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	60
4.1 Hasil Penelitian	60
4.1.1 Gambaran Umum SMK Al-Huda Kota Kediri	60
4.1.2 Analisis Deskriptif	67
4.1.3 Analisis Statistik	81
4.2 Pembahasan dan Interpretasi Hasil Penelitian	91
4.2.1 Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Pengajar dan Tenaga Kependidikan SMK Al-Huda Kota Kediri	92
4.2.2 Pengaruh Integritas Terhadap Kinerja Tenaga Pengajar dan Tenaga Kependidikan SMK Al-Huda Kota Kediri.....	92
4.2.3 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Tenaga Pengajar dan Tenaga Kependidikan SMK Al-Huda Kota Kediri	93
4.2.4 Pengaruh Secara Simultan Antara Pengalaman Kerja, Integritas dan Kompensasi Terhadap Kinerja Tenaga Pengajar dan Tenaga Kependidikan SMK Al-Huda Kota Kediri	93
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	95
5.1 Kesimpulan	95
5.2 Saran	96
DAFTAR PUSTAKA	97