

Judul Penelitian : Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada UD Sumber Pangan Sumberagung Kediri

Dosen Pembimbing : Anita Sumelvia Dewi., S.I.Kom.M.M

: Agung Pambudi Mahaputra., S.E.M.M

Nama Mahasiswa : Lilis

NPM : 19130210029

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan hipotesis mengenai pengaruh stress kerja, beban kerja dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan karyawan pada UD Sumber Pangan Sumberagung Kediri. Penelitian ini menggunakan penelitian ini menggunakan penelitian deskriptif dengan metode kuantitatif dengan populasi sebanyak 32 karyawan. Teknik analisis yang digunakan adalah uji validitas, uji reabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi linier berganda, uji t (parsial) dan uji F (simultan) serta koefisien determinasi (R^2), yang dioah menggunakan SPSS. Hasil penlitian yang diperoleh kesimpulan bahwa secara parsial stress kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan diperoleh nilai signifikan t sebesar $0,000 < 0,05$. Beban kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan diperoleh nilai signifikan t sebesar $0,012 < 0,05$. Lingkungan kerja fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan diperoleh nilai signifikan t sebesar $0,030 < 0,05$. Stres kerja, Beban Kerja, Lingkungan Kerja Fisik secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan UD Sumber Pangan Sumberagung Kediri dengan melihat nilai signifikan F sebesar $0,000 < 0,05$.

Kata kunci : Stres Kerja, Beban Kerja, Lingkungan Kerja Fisik, Kinerja Karyawan

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN JUDUL	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI.....	vi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Batasan Masalah.....	4
1.3 Rumusan Masalah	4
1.4 Tujuan Penelitian.....	5
1.5 Manfaat Penelitian	6
1.5.1 Manfaat Operasional	6
1.5.2 Manfaat Akademik.....	6
BAB II LANDASAN TEORI	8
2.1 Penelitian Terdahulu	8
2.2 Tinjauan dan Kajian Pustaka.....	15
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2.2.2 Stres Kerja.....	16
2.2.3 Beban Kerja	21
2.2.4 Lingkungan Kerja Fisik	24

2.2.5	Kinerja Karyawan	28
2.3	Teori Hubungan Antar Variabel	30
2.4	Kerangka Teorik.....	33
2.5	Hipotesis	34
2.5.1	Stres Kerja Berpengaruh Secara Parsial Dan Siginifikan Terhadap Kinerja Karyawan.....	34
2.5.2	Beban Kerja Berpengaruh Secara Parsial Dan Signifikan Terhadap Kinerja Karyawan.....	35
2.5.3	Lingkungan Kerja Fisik Berpengaruh Secara Parsial Dan Signifikan Terhadap Kinerja Karyawan.....	35
2.5.4	Stres Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Fisik Berpengaruh Secara Simultan Dan Signifikan Terhadap Kinerja Karyawan.	36
BAB III METODE PENELITIAN		38
3.1	Ruang Lingkup Penelitian	38
3.2	Jenis Penelitian	38
3.3	Lokasi Penelitian	39
3.4	Populasi dan Sampel.....	39
3.4.1	Populasi.....	39
3.4.2	Sampel.....	40
3.5	Teknik Pengambilan Sampel	41
3.6	Penentuan Jumlah Sampel	42
3.7	Data Dan Teknik Pengumpulannya.....	42

3.7.1	Teknik Pengumpulan Data.....	43
3.8	Identifikasi Variabel	46
3.8.1	Variabel Bebas (X)	46
3.8.2	Variabel Terikat (Y).....	47
3.9	Definisi Variabel.....	47
3.10	Teknik Analisis	52
3.10.1	Uji Validitas.....	52
3.10.2	Uji Reliabilitas	53
3.10.3	Uji Asumsi Klasik.....	54
3.10.4	Uji Regresi Linier Berganda	56
3.10.5	Uji Signifikasi Parsial (Uji t)	57
3.10.6	Uji Signifikasi Simultan (F).....	58
3.10.7	Koefesien Determinan (R^2).....	59
BAB IV	HASIL PENELITIAN & PEMBAHASAN	60
4.1	Hasil Penelitian.....	47
4.1.1	Gambaran Umum Tentang UD Sumber Pangan Sumberagung Kabupaten Kediri.....	59
4.1.1.1	Visi dan Misi UD Sumber Pangan Sumberagung Kabupaten Kediri.....	61
4.1.1.2	Struktur Organisasi UD Sumber Pangan Sumberagung Kabupaten Kediri.....	61

4.1.1.3	Pembagian Tugas dan Tanggung Jawab.....	61
4.1.1.4	Jumlah Karyawan UD Sumber Pangan Sumberagung Kabupaten Kediri.....	61
4.1.1.5	Deskripsi Obyek Penelitian	61
4.1.2	Analisis Diskriptif	59
4.1.2.1	Deskripsi Frekuensi Variabel Stres Kerja (X1).....	61
4.1.2.2	Deskripsi Frekuensi Variabel Beban Kerja (X2).....	61
4.1.2.3	Deskripsi Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja Fisik (X3).....	61
4.1.2.4	Deskripsi Frekuensi Variabel Kinerja (Y).....	61
4.1.3	Analisis Diskriptif	59
4.1.3.1	Hasil Uji Validitas	79
4.1.3.2	Hasil Uji Reliabilitas	81
4.1.3.3	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	82
4.1.3.3.1	Hasil Uji Normalitas.....	83
4.1.3.3.2	Hasil Uji Linearitas.....	83
4.1.3.3.3	Hasil Uji Multikolonearitas	84
4.1.3.4	Hasil Uji Heterokedasitas	86
4.1.3.5	Hasil Uji Regresi Linier Berganda	87
4.1.3.6	Hasil Uji Signifikan Parsial (Uji t)	88
4.1.3.7	Hasil Uji Signifikan Simultan (Uji F)	90

4.1.3.8	Hasil Uji Koefisien Determinan (R^2)	91
4.2	Pembahasan Interpretasi Hasil Penelitian	92
4.2.1	Pengaruh Secara Parsial Stres Kerja (X1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y) di UD Sumber Pangan Sumberagung Kabupten Kediri	92
4.2.2	Pengaruh Secara Parsial Beban Kerja (X2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y) di UD Sumber Pangan Sumberagung Kabupten Kediri	93
4.2.3	Pengaruh Secara Parsial Lingkungan Kerja Fisik (X3) Terhadap Kinerja Karyawan (Y) di UD Sumber Pangan Sumberagung Kabupten Kediri	93
4.2.4	Pengaruh Secara Simultan Stres Kerja (X1), Beban Kerja (X2) Lingkungan Kerja Fisik (X3) Terhadap Kinerja Karyawan (Y) di UD Sumber Pangan Sumberagung Kabupten Kediri	94
BAB V	KESIMPULAN & SARAN	95
5.1	Kesimpulan.....	95
5.2	Saran.....	96
DAFTAR PUSTAKA.....		99
LAMPIRAN 1		101