

Judul Penelitian : Pengaruh Integritas Kerja Dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pertanian Dan Perkebunan Kabupaten Kediri

Dosen Pembimbing : Indah Yuni Astuti, S.E., M.M
Ririn Wahyu Arida, S.E., M.M
Nama Mahasiswa : Eka Bella Cynthia
NPM : 20130210060

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa signifikan pengaruh integritas kerja dan profesionalisme terhadap kinerja pegawai. Penelitian ini dilakukan pada Dinas Pertanian dan Perkebunan Kabupaten Kediri yang berlokasi pada Jl. Erlangga, Tugurejo, Kec.Ngasem, Kabupaten Kediri, Jawa Timur 64182. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif yang menyertakan hipotesis sebagai dugaan awal pada penelitian. Jumlah sampel sebanyak 41 responden dengan menggunakan teknik sampel jenuh. Teknis analisis data adalah regresi linier berganda dengan menggunakan *software* SPSS versi 25. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial integritas kerja berpengaruh tetapi tidak signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Pertanian dan Perkebunan Kabupaten Kediri. Profesionalisme secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Pertanian dan Perkebunan Kabupaten Kediri. Sementara secara simultan integritas kerja dan profesionalisme berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Pertanian dan Perkebunan Kabupaten Kediri. Berdasarkan hasil penelitian, nilai koefisien determinasi terdapat pada R Square yaitu pegawai sebesar 0,243 atau 24,3% artinya integritas kerja dan profesionalisme memengaruhi kinerja pegawai sebesar 24,3% sisanya sebesar 75,7% variabel kinerja pegawai dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti oleh peneliti dalam penelitian ini seperti budaya organisasi, kepemimpinan, pelatihan dan pengembangan.

Kata Kunci : Integritas Kerja, Profesionalisme, Kinerja

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN PLAGIARISME.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	v
ABSTRAK.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I : PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Batasan Masalah.....	7
1.3 Rumusan Masalah.....	8
1.4 Tujuan Penelitian.....	8
1.5 Manfaat Penelitian.....	9
BAB II : LANDASAN TEORI	10
2.1 Penelitian Terdahulu.....	10
2.2 Kajian Pustaka.....	15
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2.2.2 Integritas Kerja.....	27
2.2.3 Profesionalisme Kerja	30
2.2.4 Kinerja Pegawai.....	33
2.3 Teori Hubungan Antar Variabel.....	39
2.3.1 Pengaruh Integritas Kerja dengan Kinerja Pegawai.....	39
2.3.2 Pengaruh Profesionalisme dengan Kinerja Pegawai.....	40
2.3.3 Pengaruh Integritas Kerja dan Profesionalisme Secara Simultan Terhadap Kinerja Pegawai.....	40
2.4 Kerangka Teoritik	42
2.5 Hipotesis	42

BAB III : METODOLOGI PENELITIAN	45
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	45
3.2 Jenis Penelitian.....	45
3.3 Lokasi Penelitian.....	46
3.4 Populasi Dan Sampel	46
3.4.1 Populasi.....	46
3.4.2 Sampel	47
3.5 Teknik Pengambilan Sampel.....	47
3.6 Penentuan Jumlah Sampel.....	48
3.7 Data dan Teknik Pengumpulan	50
3.7.1 Sifat Data	50
3.7.1.1 Data Kulitatif.....	50
3.7.1.2 DataKuantitatif.....	50
3.7.2 Sumber Data.....	50
3.7.3 Jenis Data.....	51
3.7.4 Teknik Pengumpulan Data.....	52
3.8 Identifikasi Variabel.....	54
3.9 Definisi Operasional Variabel	55
3.10Teknik Analisis	56
3.10.1 Uji Instrumen	57
3.10.2 Uji Asumsi Klasik.....	58
3.10.3 Analisis Regresi Linear Berganda	61
3.10.4 Uji Hipotesis	62
3.10.5 Uji Koefisien Determinasi R^2	62
BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	64
4.1 Hasil Penelitian.....	64
4.1.1 Gambaran Umum Dinas Pertanian dan Perkebunan Kabupaten Kediri.....	64
4.1.1.1 Visi dan Misi Dinas Pertanian dan Perkebunan Kabupaten Kediri.....	64
4.1.1.2 Tugas dan Fungsi Dinas Pertanian dan Perkebunan Kabupaten Kediri.....	65
4.1.1.3 Struktur Organisasi.....	67
4.1.2 Analisis Deskriptif.....	68
4.1.2.1 Jumlah ASN Dinas Pertanian dan Perkebunan Kabupaten Kediri.....	68
4.1.2.2 Deskripsi Objek Penelitian.....	68
4.1.2.3 Distribusi Variabel Integritas Kerja	72

4.1.2.4 Distribusi Variabel Profesionalisme.....	75
4.1.2.5 Distribusi Variabel Kinerja Pegawai.....	78
4.1.3 Analisis Statistik.....	80
4.1.3.1 Uji Validitas.....	80
4.1.3.2 Uji Reliabilitas.....	82
4.1.3.3 Uji Asumsi Klasik.....	82
4.1.3.4 Uji Regresi Linier Berganda.....	86
4.1.3.5 Uji Hipotesis.....	87
4.1.3.6 Uji Koefisien Determinasi.....	89
4.2 Pembahasan dan Intepretasi Hasil Penelitian.....	90
4.2.1 Pengaruh Secara Parsial Integritas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pertanian Dan Perkebunan Kabupaten Kediri.....	91
4.2.2 Pengaruh Secara Parsial Profesionalisme Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pertanian Dan Perkebunan Kabupaten Kediri.....	91
4.2.3 Pengaruh Secara Simultasn Antara Integritas Kerja Dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pertanian Dan Perkebunan Kabupaten Kediri.....	92
BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN.....	93
5.1 Kesimpulan.....	93
5.2 saran.....	94
DAFTAR PUSTAKA.....	96