

Judul Penelitian : **Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi Dan Etos Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas Perhubungan Kota Kediri**

Dosen Pembimbing : Dr. Edwin Agus Buniarto, S.E., M.M
: Diana Ambarwati, S.pd., M.M

Nama Mahasiswa : Andy Yoga Pratama

NPM : 19130210292

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan dan membuktikan hipotesis mengenai adakah pengaruh disiplin kerja, budaya organisasi dan etos kerja terhadap produktivitas kerja pegawai negeri sipil pada di Dinas Perhubungan Kota Kediri. Penelitian ini menggunakan penelitian deskriptif dengan metode kuantitatif dengan teknik pengambilan sampel yaitu *non probability sampling* dengan metode *purposive sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 65 pegawai dan berstatus PNS. Teknik analisis yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi linier berganda, uji t (parsial) dan uji F (simultan) serta koefisien determinan (R^2) yang diolah menggunakan program SPSS versi 25. Hasil penelitian yang diperoleh kesimpulan bahwa secara parsial disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja diperoleh nilai signifikan t sebesar $0,046 < 0,05$. Budaya organisasi secara berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja diperoleh nilai signifikan t sebesar $0,080 > 0,05$. Etos kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja diperoleh nilai signifikan t sebesar

0,000 < 0,05. Disiplin kerja, budaya organisasi dan etos kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai negeri sipil pada Dinas Perhubungan Kota Kediri dengan melihat dari nilai signifikan F sebesar 0,000 < 0,05.

Kata kunci : Etos Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Produktivitas Kerja

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME	ii
Abstrak.....	v
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Batasan Masalah	5
1.3 Rumusan Masalah.....	6
1.4 Tujuan Penelitian	6
1.5 Manfaat Penelitian	7
1.5.1 Manfaat Operasional	7
1.5.2 Manfaat Akademis.....	7
BAB II LANDASAN TEORI	9
2.1 Penelitian Terdahulu	9
2.2 Tinjauan dan Kajian Pustaka	17
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	17
2.2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	17
2.2.1.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	18
2.2.1.3 Fungsi Sumber Daya Manusia.....	19
2.2.2 Disiplin Kerja	22
2.2.2.1 Pengertian Disiplin Kerja	22
2.2.2.2 Jenis – Jenis Disiplin Kerja.....	23
2.2.2.3 Tujuan Disiplin Kerja	25
2.2.2.4 Indikator Disiplin Kerja	26
2.2.3 Budaya Organisasi	27

2.2.3.1	Pengertian Budaya Organisasi	27
2.2.3.2	Fungsi Budaya Organisasi.....	28
2.2.3.3	Pembentukan Budaya Organisasi	29
2.2.3.4	Indikator Budaya Organisasi	30
2.2.4	Etos Kerja	31
2.2.4.1	Pengertian Etos Kerja	31
2.2.4.2	Fungsi Etos Kerja	31
2.2.4.3	Indikator Etos Kerja.....	32
2.2.5	Produktivitas Pegawai.....	33
2.2.5.1	Indikator Produktivitas Kerja.....	34
2.2.5.2	Faktor – faktor yang mempengaruhi produktivitas	35
2.3	Teori Hubungan antar Variabel	36
2.3.1	Pengaruh secara parsial antara Disiplin Kerja (Y) dengan Produktivitas Pegawai (Y)	36
2.3.2	Pengaruh secara parsial antara Budaya Organisasi (X2) dengan Produktivitas Pegawai (Y)	37
2.3.3	Pengaruh secara parsial antara Etos Kerja (X3) dengan Produktivitas Pegawai (Y)	37
2.3.4	Pengaruh secara simultan antara Disiplin Kerja (X1), Budaya Organisasi (X2), dan Etos Kerja (X3) dengan Produktivitas Pegawai (Y).....	38
2.4	Kerangka Teoritik	39
2.5	Hipotesis.....	40
2.5.1	Disiplin Kerja Berpengaruh Secara Parsial Terhadap Produktivitas Pegawai	40
2.5.2	Budaya Organisasi Secara Parsial Terhadap Produktivitas Pegawai	41
2.5.3	Etos Kerja Berpengaruh Secara Parsial Terhadap Produktivitas Pegawai	41

2.5.4 Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Dan Etos Kerja Berpengaruh Secara Simultan Terhadap Produktivitas Pegawai	42
BAB III METODE PENELITIAN	43
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	43
3.2 Jenis Penelitian.....	43
3.3 Lokasi Penelitian	44
3.4 Populasi dan Sampel	44
3.4.1 Populasi	44
3.4.2 Sampel	44
3.5 Teknik Pengambilan Sampel	45
3.6 Penentuan Jumlah Sampel	45
3.7 Data dan Teknik Pengumpulannya	46
3.7.1 Sumber Data.....	46
3.7.2 Teknik Pengumpulan Data	48
3.8 Identifikasi Variabel.....	50
3.8.1 Variabel Bebas (X).....	50
3.8.2 Variabel Terikat (Y)	51
3.9 Definisi Operasional Variabel.....	51
3.10 Teknik Analisis	55
3.10.1 Uji prasyarat	55
3.10.1.1 Uji Validitas.....	55
3.10.1.2 Uji Reliabilitas.....	56
3.10.2 Uji Asumsi Klasik.....	56
3.10.2.1 Uji Normalitas	56
3.10.2.2 Uji Multikolienaritas	57
3.10.2.3 Uji Heteroskedastisitas	57
3.10.2.4 Uji Linearitas.....	58
3.10.3 Regresi Linier Berganda	58
3.10.4 Koefisien Determinasi (R^2)	59
3.10.5 Uji Signifikasi Parsial (Uji t).....	59

3.10.6 Uji Signifikasi Simultan (Uji F)	60
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	61
4.1 Hasil Penelitian.....	61
4.1.1 Gambaran Umum Instansi	61
4.1.1.1 Struktur Organisasi	62
4.1.1.2 Tugas Dan Wewenang.....	63
4.1.1.3 Deskripsi Obyek Penelitian.....	72
4.1.2 Analisis Diskriptif	76
4.1.2.1 Distribusi Frekuensi Variabel Disiplin (X1).....	76
4.1.2.2 Distribusi Frekuensi Variabel Budaya Organisasi (X2)	78
4.1.2.3 Distribusi Frekuensi Variabel Etos Kerja (X3).....	79
4.1.2.4 Distribusi Frekuensi Variabel Produktivitas (Y)	81
4.1.3 Analisis Statistik	83
4.1.3.1 Hasil Uji Validitas.....	83
4.1.3.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	84
4.1.3.3 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	85
4.1.3.4 Hasil Regresi Linier Berganda	90
4.1.3.5 Hasil Uji t (Parsial).....	91
4.1.3.6 Hasil Uji F (Simultan).....	93
4.1.3.7 Hasil Koefisien Determinan (R^2)	94
4.2 Interpretasi Hasil Penelitian	94
4.2.1 Pengaruh Secara Parsial Disiplin Kerja (X1) Terhadap Produktivitas Pegawai (Y) Negeri Sipil di Dinas Perhubungan Kota Kediri	94
4.2.2 Pengaruh Secara Parsial Budaya Organisasi (X2) Terhadap Produktivitas Pegawai (Y) Negeri Sipil di Dinas Perhubungan Kota Kediri	95

4.2.3 Pengaruh Secara Parsial Etos Kerja (X3) Terhadap Produktivitas Pegawai (Y) Negeri Sipil di Dinas Perhubungan Kota Kediri	96
4.2.4 Pengaruh Secara Simultan Disiplin Kerja (X1), Budaya Organisasi (X2) dan Etos Kerja (X3) Terhadap Produktivitas Pegawai (Y) Negeri Sipil di Dinas Perhubungan Kota Kediri	97
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	98
5.1 Kesimpulan	98
5.2 Saran Penelitian	98
5.2.1 Saran Secara Oprasional.....	99
5.2.2 Saran Secara Akademis	99
DAFTAR PUSTAKA	101
LAMPIRAN.....	101