

ABSTRAK

Judul Penelitian : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel *Intervening* Pada CV. Timbul Jaya Motor Kediri.

Dosen Pembimbing : Drs.Bambang Suwarsono.,M.M
: Mawar Ratih Kusumawardani.,S.E,M.M
Nama Mahasiswa : Selvina Adismaya
NPM : 20.13021.0030

Abstraksi

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara langsung dan tidak langsung gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja sebagai variabel *intervening*. Jenis penelitian ini menggunakan kuantitatif karena mengarah kepada metode pengukuran dan sampel untuk menguji variabel dan hipotesis. Sumber data dalam penelitian ini menggunakan data primer dan sekunder. Sampel dalam penelitian yaitu 31 orang karyawan CV. Timbul Jaya Motor Kediri dengan menggunakan teknik sampling jenuh yang dimana menggunakan seluruh anggota populasi sebagai sampel. Teknik analisis yang digunakan yaitu uji model pengukuran atau outer model meliputi uji *discriminant validity*, *average* serta uji model struktural atau inner model

dengan meliputi uji *R-square*, *Q-square* dan uji hipotesis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan (X_1), dan Lingkungan Kerja (X_2), Motivasi Kerja (Z) berpengaruh signifikan dan positif secara langsung terhadap Kinerja Karyawan (Y) serta Gaya Kepemimpinan (X_1), dan Lingkungan Kerja (X_2) secara tidak langsung berpengaruh signifikan dan positif terhadap Kinerja Karyawan (Y) melalui Motivasi Kerja (Z) sebagai variabel *intervening*. Penelitian ini juga diketahui bahwa koefisien determinasi (R_2) variabel kinerja karyawan memiliki pengaruh sebanyak 88,9% dalam mempengaruhi variabel gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja sedangkan sisanya sebanyak 11,1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dibahas dalam penelitian ini sehingga untuk penelitian selanjutnya memakai variabel lain diluar penelitian ini. Dalam studi ini mengimplementasikan bahwa faktor kinerja suatu perusahaan dipengaruhi dan dapat ditingkatkan melalui variabel gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja melalui motivasi kerja.

**Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan,
Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan
dan Motivasi Kerja**