

Judul Penelitian : Pengaruh *Punishment*, Pengawasan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Konveksi Pusat Grosir Baju Bali

Dosen Pembimbing : Dr. Miftahul Munir, S. E., M.M
: Anita Sumelvia Dewi, S.I.Kom, M.M
Nama Mahasiswa : Vony Kartika Dewi
NPM : 18.13021.0286

ABSTRAK

Penelitian ini menjelaskan tentang pengaruh *punishment*, pengawasan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada pusat grosir baju bali. Teknik analisis ini menggunakan uji validasi, uji reabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi linier berganda uji parsial (uji t) dan uji simultan (uji F). populasi dalam penelitian ini sebanyak 35 karyawan yang terdiri dari 32 karyawan tetap dan 3 karyawan bantu. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan sampel jenuh dan jumlah sampel yang diambil dalam penelitian ini sebanyak 32 karyawan tetap. Data kemudian dianalisis dengan menggunakan regresi linier berganda yang melalui program SPSS 25.

Dari hasil analisis yang telah dilakukan, menunjukkan bahwa *punishment* tidak berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini dapat dilihat dari nilai sig. sebesar $0,30 > 0,05$. Pengawasan tidak berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini dapat dilihat dari nilai sig. sebesar $0,81 > 0,05$. Disiplin kerja berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini dapat dilihat dari nilai sig. sebesar $0,00 < 0,05$. *Punishment*, pengawasan dan disiplin kerja berpengaruh secara simultan dan signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini dapat dilihat dari nilai sig. F sebesar $0,00 < 0,05$.

Kata Kunci : *Punishment*, Pengawasa, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN SAMPUL SKRIPSI.....	ii
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI.....	v
ABSTARKSI.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Batasan Masalah.....	9
1.3 Rumusan Masalah	10
1.4 Tujuan Penelitian	10
1.5 Manfaat Penelitian	11
1.5.1 Manfaat Operasional.....	11
1.5.2 Manfaat Akademik	11
BAB II LANDASAN TEORI	12
2.1 Penelitian Terdahulu	12
2.2 Tinjauan dan Kajian Pustaka.....	15
2.2.1 Manajemen.....	15
2.2.2 Sumber Daya Manusia.....	16

2.2.3	Manajemen Sumber Daya Manusia	16
2.2.4	<i>Punishment</i>	17
2.2.4.1	Tujuan dan Manfaat <i>Punishment</i>	17
2.2.4.2	Jenis-jenis <i>Punishment</i>	19
2.2.4.3	Indikator <i>Punishment</i>	19
2.2.5	Pengawasan.....	20
2.2.5.1	Tujuan dan Manfaat Pengawasan.....	21
2.2.5.2	Jenis-jenis Pengawasan	21
2.2.5.3	Indikator Pengawasan	22
2.2.6	Disiplin Kerja.....	22
2.2.6.1	Tujuan dan Manfaat Disiplin Kerja.....	23
2.2.6.2	Jenis-jenis Disiplin Kerja	24
2.2.6.3	Indikator Disiplin Kerja	25
2.2.7	Kinerja Karyawan.....	25
2.2.7.1	Tujuan dan Manfaat Kinerja Karyawan.....	26
2.2.7.2	Jenis-jenis Kinerja Karyawan	26
2.2.7.3	Indikator Kinerja Karyawan.....	26
2.3	Hubungan Antar Variabel	27
2.3.1	Pengaruh <i>Punishment</i> terhadap Kinerja Karyawan	27
2.3.2	Pengaruh Pengawasan dengan Kinerja Karyawan.....	29
2.3.3	Pengaruh Disiplin Kerja dengan Kinerja Karyawan.....	30
2.3.4	Pengaruh <i>Punishment</i> , Pengawasan, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	33
2.4	Kerangka Teoritik	34
2.5	Hepotesis.....	34

2.5.1	Pengaruh <i>Punishment</i> terhadap Kinerja Karyawan	34
2.5.2	Pengaruh Pengawasan terhadap Kinerja Karyawan	35
2.5.3	Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	36
2.5.4	Pengaruh <i>Punishment</i> , Pengawasan, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	36
BAB III METODE PENELITIAN		38
3.1	Ruang Lingkup Penelitian.....	38
3.2	Jenis Penelitian.....	38
3.3	Lokasi Penelitian.....	39
3.4	Populasi dan Sampel	39
3.4.1	Populasi.....	39
3.4.2	Sampel	39
3.5	Teknik Pengambilan Sampel.....	41
3.6	Penentuan Jumlah Sampel.....	41
3.7	Data dan Teknik Pengumpulannya	42
3.7.1	Jenis Data Pengumpulannya	42
3.7.2	Teknik Pengumpulan	43
3.8	Identifikasi Variabel.....	44
3.9	Definisi Operasional Variabel.....	45
3.10	Teknis Analisi Data.....	46
3.10.1	Analisis Deskriptif	47
3.10.2	Analisis Statiska.....	47
3.10.3.1	Uji Validasi.....	47
3.10.3.2	Uji Reliabilitas.....	48
3.10.3.3	Uji Asumsi Klasik	48

3.10.3	Analisis Regresi Linier Berganda	50
3.10.4	Uji Hipotesis	51
3.10.4.1	Uji-t (parsial)	52
3.10.4.2	Uji-F (simultan)	52
BAB IV PEMBAHASAN.....		53
4.1	Hasil Penelitian	53
4.1.1.	Gambaran Umum Perusahaan	53
4.1.2.	Struktur Organisasi	53
4.1.3.	Tugas dan Wewenang.....	54
4.1.4.	Gambaran Umum Variabel Penelitian	57
4.1.4.1	Gambaran <i>Punishment</i> Konveksi Pusat Grosir Baju Bali.....	57
4.1.4.2	Gambaran Pengawasan Konveksi Pusat Grosir Baju Bali	57
4.1.4.3	Gambaran Disiplin Kerja Konveksi Pusat Grosir Baju Bali	58
4.1.5.	Analisis Deskriptif	58
4.1.5.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	59
4.1.5.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	59
4.1.5.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	60
4.1.5.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	61
4.1.5.5	Distribusi Frekuensi Variabel	61
4.1.6.	Analisis Statistika	67
4.1.6.1	Uji Validasi	67
4.1.6.2	Uji Reliabilitas	70
4.1.6.3	Uji Asumsi Klasik.....	71
4.1.6.4	Analisis Regresi Linier Berganda	74
4.1.6.5	Uji Hipotesis.....	75

4.2	Pembahasan dan Interpretasi Hasil Penelitian	77
4.2.1	Pengaruh <i>Punishment</i> terhadap Kinerja Karyawan	77
4.2.2	Pengaruh Pengawasan terhadap Kinerja Karyawan	78
4.2.3	Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	78
4.2.4	Pengaruh <i>Punishment</i> , Pengawasan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	79
BAB V PENUTUP		80
5.1	Kesimpulan	80
5.2	Saran.....	81
DAFTAR PUSTAKA		83
DAFTAR LAMPIRAN		86

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	12
Tabel 3. 1 Daftar Sampel Penelitian	40
Tabel 3. 2 Pengukuran Skor Jawaban Kuisisioner	44
Tabel 3. 3 Definisi Operasional Variabel.....	45
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	59
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	60
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	60
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	61
Tabel 4. 5 Distribusi Frekuensi Variabel Punishment	62
Tabel 4. 6 Ditribusi Frekuensi Variabel Pengawasan	63
Tabel 4. 7 Distribusi Frekuensi Variabel Disiplin Kerja.....	64
Tabel 4. 8 Distribusi Frekuensi Kinerja Karyawan.....	65
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validasi Punishment.....	68
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validasi Pengawasan	69
Tabel 4. 11 Hasil Uji Validasi Disiplin Kerja	69
Tabel 4. 12 Hasil Uji Validasi Kinerja Karywan	70
Tabel 4. 13 Hasil Uji Reliabilitas	70
Tabel 4. 14 Hasil Uji Asumsi Klasik	71
Tabel 4. 15 Hasil Uji Analisis Linear Berganda	74
Tabel 4. 16 Hasil Uji Hipotesis	75

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Teoritik	34
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi.....	54

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I Kuisisioner	86
Lampiran II Tabulasi Data Kuisisioner	93
Lampiran III Karakteristik Demografis Responden.....	97
Lampiran IV Distribusi Kuisisioner Variabel.....	98
Lampiran V Uji Validasi.....	102
Lampiran VI Uji Reliabilitas.....	105
Lampiran VII Uji Asumsi Klasik.....	107
Lampiran VIII Analisis Regresi Linier Berganda	111
Lampiran IX Uji Hipotesis.....	112