

**Judul Penelitian : Pengaruh Etos Kerja, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan UD. Madyo Lancar**

Dosen Pembimbing : Dr. Sonny Subroto M. L., M.Si  
Nuril Aulia Munawaroh S.Sos, MM  
Nama Mahasiswa : Aries Saputra  
NPM : 19.13201.0114

**Abstraksi**

Kemajuan suatu perusahaan tidak lepas dari peran sumber daya manusia yang menjadikan manusia unggul dan diharapkan bisa mencapai apa yang diinginkan. Ketika karyawan di suatu perusahaan tidak berkinerja dengan baik dan kompeten mengakibatkan operasional suatu perusahaan tidak bisa secara efektif atau efisien mungkin. Salah satunya adalah terkait Etos Kerja, Disiplin Kerja, Semangat Kerja, dan Kinerja Karyawan.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Etos Kerja, Disiplin Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Ud. Madyo Lancar. Sampel penelitian ini berjumlah 35 orang karyawan, dengan teknik sampling menggunakan sampel jenuh. Penelitian ini menggunakan metode pendekatan kuantitatif, kemudian data yang diperoleh diolah menggunakan SPSS 25.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Etos kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja karyawan yang diperoleh nilai uji t sebesar -0,502 dan signifikansi sejumlah  $0,619 > 0,05$ . Disiplin kerja berpengaruh secara signifikan terhadap variabel kinerja karyawan yang ditunjukkan nilai uji t sebesar 27,330 dengan signifikansi sejumlah  $0,000 < 0,05$ . Semangat kerja berpengaruh secara signifikan terhadap variabel kinerja karyawan yang diperoleh nilai uji t sebesar 2,064 dengan signifikansi sejumlah  $0,047 < 0,05$ .

Kata Kunci : Etos Kerja, Disiplin Kerja, Semangat Kerja, Kinerja Karyawan

## DAFTAR ISI

|                                                               |      |
|---------------------------------------------------------------|------|
| Halaman Judul .....                                           | i    |
| Halaman Sampul .....                                          | ii   |
| Pernyataan Bebas Plagiarisme .....                            | iii  |
| Halaman Pengesahan .....                                      | iv   |
| Halaman Pengesahan Ujian Skripsi .....                        | v    |
| Abstraksi .....                                               | vi   |
| Kata Pengantar .....                                          | vii  |
| Daftar Isi.....                                               | ix   |
| Daftar Tabel .....                                            | xii  |
| Daftar Gambar.....                                            | xiii |
| Daftar Lampiran .....                                         | xiv  |
| BAB I PENDAHULUAN .....                                       | 1    |
| 1.1. Latar Belakang Masalah .....                             | 1    |
| 1.2. Batasan Masalah .....                                    | 4    |
| 1.3. Rumusan Masalah Penelitian.....                          | 4    |
| 1.4. Tujuan Penelitian .....                                  | 4    |
| 1.5. Manfaat Penelitian .....                                 | 5    |
| BAB II LANDASAN TEORI .....                                   | 6    |
| 2.1. Penelitian Tedahulu .....                                | 6    |
| 2.2. Tinjauan Dan Kajian Pustaka .....                        | 10   |
| 2.2.1. Manajemen .....                                        | 10   |
| 2.2.2. Manajemen Sumber Daya Manusia .....                    | 10   |
| 2.2.3. Etos Kerja .....                                       | 11   |
| 2.2.3.1. Pengertian Etos Kerja.....                           | 11   |
| 2.2.3.2. Faktor-faktor Etos Kerja.....                        | 12   |
| 2.2.3.3. Fungsi Etos Kerja .....                              | 13   |
| 2.2.3.4. Cara Menumbuhkan Etos Kerja .....                    | 14   |
| 2.2.3.5. Indikator Etos kerja .....                           | 14   |
| 2.2.4. Disiplin Kerja .....                                   | 15   |
| 2.2.4.1. Pengertian Disiplin Kerja .....                      | 15   |
| 2.2.4.2. Fungsi Disiplin Kerja .....                          | 16   |
| 2.2.4.3. Sasaran Disiplin Kerja.....                          | 16   |
| 2.2.4.4. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja. .... | 17   |
| 2.2.4.5. Indikator Disiplin Kerja .....                       | 18   |
| 2.2.5. Kinerja Karyawan.....                                  | 19   |
| 2.2.5.1. Pengertian Kinerja Karyawan .....                    | 19   |
| 2.2.5.2. Kriteria-Kriteria Kinerja.....                       | 20   |
| 2.2.5.3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....         | 21   |
| 2.2.5.4. Indikator-Indikator Kinerja .....                    | 21   |

|                                                                                     |           |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 2.3. Hubungan Antar Variabel.....                                                   | 22        |
| 2.3.1. Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....                          | 22        |
| 2.3.2. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....                       | 23        |
| 2.4. Kerangka Teoritik .....                                                        | 23        |
| 2.5. Hipotesis .....                                                                | 25        |
| 2.5.1. Etos Kerja Berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan UD<br>Madyo Lancar.....     | 25        |
| 2.5.2. Disiplin Kerja Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan UD<br>Madyo Lancar..... | 25        |
| <b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>                                               | <b>27</b> |
| 3.1. Ruang Lingkup Penelitian .....                                                 | 27        |
| 3.2. Lokasi Penelitian.....                                                         | 27        |
| 3.3. Populasi Dan Sampel Penelitian .....                                           | 27        |
| 3.4. Jenis Penelitian .....                                                         | 28        |
| 3.5. Teknik Pengambilan Sampel .....                                                | 28        |
| 3.6. Penentuan Jumlah Sampel .....                                                  | 28        |
| 3.7. Data Dan Teknik Pengumpulannya .....                                           | 29        |
| 3.7.1. Sumber Data .....                                                            | 29        |
| 3.7.2. Teknik Pengumpulan.....                                                      | 30        |
| 3.8. Identifikasi Variabel .....                                                    | 31        |
| 3.9. Definisi Operasional Variabel .....                                            | 32        |
| 3.10. Teknis Analisis .....                                                         | 33        |
| 3.10.1. Uji Validitas .....                                                         | 34        |
| 3.10.2. Uji Reliabilitas.....                                                       | 34        |
| 3.10.3. Uji Asumsi Klasik .....                                                     | 35        |
| 3.10.3.1. Uji Multikolinearitas .....                                               | 35        |
| 3.10.3.2. Uji Heteroskedastisitas .....                                             | 35        |
| 3.10.3.3. Uji Normalitas .....                                                      | 36        |
| 3.10.3.4. Uji Linieritas .....                                                      | 36        |
| 3.10.4. Analisis Regresi Linier Berganda.....                                       | 37        |
| 3.10.5. Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....                                   | 38        |
| 3.10.6. Uji Statistik t.....                                                        | 38        |
| 3.10.7. Uji Statistik F.....                                                        | 38        |
| <b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>                                 | <b>40</b> |
| 4.1. Hasil Penelitian .....                                                         | 40        |
| 4.1.1. Gambaran Umum Perusahaan .....                                               | 40        |
| 4.1.2. Analisis Deskriptif.....                                                     | 41        |
| 4.1.2.1. Analisis Deskriptif Karakteristik Responden.....                           | 41        |
| 4.1.2.2. Analisis Deskriptif Variabel Penelitian.....                               | 44        |
| 4.1.3. Analisis Statistik.....                                                      | 51        |
| 4.1.3.1. Uji Validitas .....                                                        | 51        |
| 4.1.3.2. Uji Reliabilitas.....                                                      | 53        |
| 4.1.3.3. Uji Asumsi Klasik .....                                                    | 53        |

|                                                                            |    |
|----------------------------------------------------------------------------|----|
| 4.1.3.4. Analisis Regresi linier berganda .....                            | 55 |
| 4.1.3.5. Uji t.....                                                        | 56 |
| 4.1.3.6. Uji F.....                                                        | 57 |
| 4.1.3.7. Koefisien Determinasi (R-Square).....                             | 58 |
| 4.2. Pembahasan dan Interpretasi hasil penelitian .....                    | 58 |
| 4.2.1. Pengaruh Etos Kerja (X1) Terhadap Kinerja<br>Karyawan (Y) .....     | 58 |
| 4.2.2. Pengaruh Disiplin Kerja (X2) Terhadap Kinerja<br>Karyawan (Y) ..... | 58 |
| 4.2.3. Pengaruh Etos Kerja, Disiplin Kerja Terhadap<br>Karyawan (Y) .....  | 60 |
| BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....                                            | 62 |
| 5.1. Kesimpulan .....                                                      | 62 |
| 5.2. Saran .....                                                           | 62 |
| DAFTAR PUSTAKA .....                                                       | 64 |
| DAFTAR LAMPIRAN.....                                                       | 67 |

## DAFTAR TABEL

|                                                                  |     |
|------------------------------------------------------------------|-----|
| Tabel 4.1 Interpretasi Mean Variabel Penelitian .....            | 42  |
| Tabel 4.2 Berdasarkan Jenis Kelamin.....                         | 42  |
| Tabel 4.3 Berdasarkan Usia .....                                 | 43  |
| Tabel 4.4 Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....                   | 43  |
| Tabel 4.5 Berdasarkan Lama Bekerja .....                         | 44  |
| Tabel 4.6 Variabel Etos Kerja (X1) .....                         | 44  |
| Tabel 4.7 Variabel Disiplin Kerja (X2) .....                     | 47  |
| Tabel 4.8 Variabel Semangat Kerja (X3).....                      | 49  |
| Tabel 4.9 Variabel Kinerja Karyawan (Y).....                     | 51  |
| Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Variabel (X2) .....               | 542 |
| Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Variabel (Y) .....                | 52  |
| Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas .....                          | 53  |
| Tabel 4.13 Hasil Uji Normalitas .....                            | 53  |
| Tabel 4.14 Hasil Uji Linieritas .....                            | 54  |
| Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinearitas .....                     | 54  |
| Tabel 4.16 Hasil Analisis Regresi Berganda .....                 | 55  |
| Tabel 4.17 Hasil Uji t .....                                     | 56  |
| Tabel 4.18 Hasil Uji F .....                                     | 57  |
| Tabel 4.19 Hasil Uji Koefisien Determinasi <i>R-Square</i> ..... | 68  |

## DAFTAR GAMBAR

|                                                       |    |
|-------------------------------------------------------|----|
| Gambar 2.1 Kerangka Teoritik .....                    | 24 |
| Gambar 4.1 Struktur Perusahaan .....                  | 40 |
| Gambar 4.2 Scatterplott Uji Heteroskedastisitas ..... | 55 |

## DAFTAR LAMPIRAN

|                                                                           |     |
|---------------------------------------------------------------------------|-----|
| Lampiran I Kuesioner Penelitian .....                                     | 67  |
| Lampiran II Data responden .....                                          | 70  |
| Lampiran III Data Frekuensi Variabel (X1) .....                           | 71  |
| Lampiran IV Data Frekuensi Variabel (X2) .....                            | 72  |
| Lampiran V Data Frekuensi Variabel (X3).....                              | 73  |
| Lampiran VI Data Frekuensi Variabel (Y) .....                             | 74  |
| Lampiran VII Data Frekuensi Variabel .....                                | 75  |
| Lampiran VIII Uji Validitas.....                                          | 83  |
| Lampiran IX Uji Reliabilitas.....                                         | 87  |
| Lampiran X Uji Asumsi Klasik .....                                        | 88  |
| Lampiran XI Analisis Regresi Linier Berganda .....                        | 90  |
| Lampiran XII Uji t .....                                                  | 91  |
| Lampiran XIII Uji F .....                                                 | 91  |
| Lampiran XIV Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....                        | 91  |
| Lampiran XV Dokumentasi .....                                             | 91  |
| Lampiran XVI Berita Acara Bimbingan Skripsi.....                          | 93  |
| Lampiran XVII Berita Acara Seminar Proposal .....                         | 98  |
| Lampiran XVIII Surat Ijin Penelitian .....                                | 100 |
| Lampiran XIX Surat Kelengkapan Daftar Ujian Skripsi Prodi Manajemen ..... | 102 |
| Lampiran XX Publish Jurnal.....                                           | 104 |