

Judul Penelitian : Pengaruh Kemampuan Kerja, Pengalaman, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Amerta Bangun Persada Kediri
Dosen Pembimbing : Brahma Wahyu K,S.Pd., MM
Aprilia Dian Evasari, SE., MM
Nama Mahasiswa : Muhammad Ifshokhul Anam
NPM : 18130210275

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan hasil pengaruh kemampuan kerja, pengalaman dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Amerta Bangun Persada Kediri. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu deskriptif kuantitatif. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini seluruh karyawan yang bekerja pada PT. Amerta Bangun Persada Kediri. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Amerta Bangun Persada Kediri yang berjumlah 39 karyawan. Metode pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan sampling jenuh. Pengelolaan data pada penelitian ini yaitu Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Asumsi Klasik, Uji Regresi Linier Berganda, Uji T,Uji F, dan Uji Koefiesin Determinasi (R^2). Hasil dari penelitian ini adalah kemampuan kerja tidak berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikan $0.947 > 0.05$. Pengalaman tidak berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikan $0.350 > 0.05$. Disiplin kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikan $0.020 < 0.05$. Kemampuan kerja, pengalaman dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikan $0.03 < 0.05$. Sehingga PT. Amerta Bangun Persada Kediri harus lebih meningkatkan. Kemampuan kerja, pengalaman dan disiplin kerja kepada seluruh karyawan yang bekerja sehingga dapat memaksimalkan kinerja dari setiap karyawan secara efektif dan efisien saat diberikan tugas dan tanggung jawab dari perusahaan.

Kata Kunci : Kemampuan kerja, pengalaman, disiplin kerja dan kinerja karyawan.

DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN PLAGIARISME	iii
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Batasan Masalah.....	5
1.3 Perumusan Masalah.....	5
1.4 TujuanqPenelitian.....	6
1.5 ManfaatqPenelitian.....	6
BAB II.....	8
LANDASAN TEORI.....	8
2.1 Penelitian Terdahulu.....	8
2.2 Tinjauan dan Kajian Pustaka	10
2.2.1 Sumber Daya Manusia.....	10
2.2.2 Kemampuan Kerja	14
2.2.3 Pengalaman Kerja	16
2.2.4 Disiplin Kerja.....	18
2.2.5 Kinerja Karyawan	21
2.3 Teori Hubungan Antar Variabel.....	23

2.3.1 Pengaruh Secara Parsial Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Amerta Bangun Persada Kediri.....	23
2.3.2 Pengaruh Secara Parsial Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Amerta Bangun Persada Kediri.....	23
2.3.3 Pengaruh Secara Parsial Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Amerta Bangun Persada Kediri	24
2.3.4 Pengaruh Secara Simultan Kemampuan Kerja, Pengalaman dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Amerta Bangun Persada Kediri	25
2.4 Kerangka Teoritik.....	25
2.5 Formula Hipotesis	26
2.5.1 Kemampuan Kerja berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan PT. Amerta Bangun Persada Kediri	27
2.5.2 Pengalaman berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan PT. Amerta Bangun Persada Kediri.	27
2.5.3 Disiplin Kerja berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan PT. Amerta Bangun Persada Kediri.....	28
3.5.4 Kemampuan Kerja, Pengalaman dan Disiplin Kerja berpengaruh . 28 secara simultan terhadap Kinerja Karyawan PT. Amerta Bangun Persada Kediri.	28
BAB III	30
METODE PENELITIAN.....	30
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	30
3.2 Jenis penelitian	30
3.3 Lokasi Penelitian	31
3.4 Populasi Dan Sampel.....	31
3.4.1 Populasi.....	31
3.4.2 Sampel	31
3.5 Teknik Pengambilan Sampel.....	32
3.6 Teknik Pengumpulan Sampel.....	32
3.6.1 Sumber Data	33

3.6.2 Teknik Pengumpulan Data	33
3.7 Identifikasi Variabel	35
3.8 Definisi Operasional Variabel	35
3.9 Teknik Analisis Data	39
3.9.1 Uji Validitas	39
3.9.2 Uji Reliabilitas	40
3.9.3 Uji Asumsi Klasik.....	40
3.9.4 Analisis Linier Berganda	42
3.9.5 Uji F (Secara simultan)	42
3.9.6 Uji t (Secara parsial)	43
3.9.7 Koefisien Determinasi (R^2).....	43
BAB IV	44
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	44
4.1 Hasil Penelitian.....	44
4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan	44
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan	44
4.1.3 Struktur Organisasi	45
4.1.4 Jam Kerja	47
4.1.5 Deskripsi Responden	48
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian.....	51
4.2.1 Deskripsi Variabel Penelitian	51
4.2.2 Pembahasan Hasil Analisis Data	65
4.3 Interpretasi Data	75
4.3.1 Pengaruh Kemampuan Kerja Secara Parsial Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Amerta Bangun Persada Kediri	75
4.3.2 Pengaruh Pengalaman Secara Parsial Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Amerta Bangun Persada Kediri.....	76

4.3.3 Pengaruh Disiplin Kerja Secara Parsial Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Amerta Bangun Persada Kediri.....	77
4.3.4 Pengaruh Kemampuan Kerja, Pengalaman, dan Disiplin Kerja Secara Simultan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Amerta Bangun Persada Kediri	78
BAB V	80
KESIMPULAN DAN SARAN.....	80
5.1 Kesimpulan.....	80
5.2 Saran.....	81
DAFTAR PUSTAKA	82
LAMPIRAN – LAMPIRAN	85

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1. Penelitian Terdahulu	8
Tabel 2. 2 Skor Nilai Kuesioner.....	34
Tabel 3. 1. Penentuan Jumlah Sampel	32
Tabel 3. 2. Tabel Operasional Variabel	36
Tabel 4. 1. Jam Kerja dan Istirahat Karyawan PT. Amerta Bangun Persada Kediri	48
Tabel 4. 2. Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	48
Tabel 4. 3. Jumlah Responden Berdasarkan Usia	49
Tabel 4. 4. Jumlah Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	50
Tabel 4. 5. Jumlah responden berdasarkan lama bekerja.....	51
Tabel 4. 6. Tanggapan Responden Terhadap Kemampuan Kerja (X1)	52
Tabel 4. 7. Tanggapan Responden Terhadap Pengalaman (X2).....	55
Tabel 4. 8. Tanggapan Responden Terhadap Disiplin Kerja (X3).....	58
Tabel 4. 9. Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	61
Tabel 4. 10. Hasil Uji Validitas.....	65
Tabel 4. 11. Hasil Uji Reliabilitas.....	66
Tabel 4. 12. Uji Normalitas.....	67
Tabel 4. 13. Uji Linearitas.....	69
Tabel 4. 14. Uji Multikolinearitas	70
Tabel 4. 15. Rekapitulasi Data Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	71
Tabel 4. 16. Hasil Uji t (secara parsial).....	72
Tabel 4. 17. Hasil Uji f (secara simultan)	74
Tabel 4. 18. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	74

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1. Kerangka Teoritik	26
Gambar 4. 1. Bagan Struktur Organisasi PT. Amerta Bangun Persada Kediri....	45
Gambar 4. 2. Uji Heteroskedastisitas.....	68

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	85
Lampiran 2. Hasil Angket Jawaban Responden	89
Lampiran 3. Distribusi Frekuensi Variabel.....	94
Lampiran 4. Uji Validitas.....	101
Lampiran 5. Uji Reliabilitas.....	107
Lampiran 6. Uji Asumsi Klasik	108
Lampiran 7. Uji Regresi Linear Berganda	111
Lampiran 8. Surat Balasan Penelitian	112
Lampiran 9. Dokumentasi Pembagian dan Pengisian Angket Karyawan PT. Amerta Bangun Persada Kediri.....	113