

Judul Penelitian : Pengaruh Job Description, Motivasi Ekstrinsik, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Gardencell kota Kediri

Dosen Pembimbing : Endah Kurniawati,S.E.M.M
ling Sri Hardiningrum,S.Pd.M.M
Nama Mahasiswa : Fifi Nurdibarta Putri
NPM : 17130210407

Abstraksi

Penelitian ini memiliki ruang batasan pada aspek manajemen sumber daya manusia untuk mengetahui pengaruh Job description, motivasi, disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada CV.Gardencell kota Kediri. Dengan menggunakan sampel jenuh 41 responden dan menggunakan metode penelitian observasi, wawancara, kuesioner, studi pustaka dan dokumentasi. Serta menggunakan teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan uji statistic melalui uji validitas, uji reliabilitas, uji regresi linier berganda, hipotesis uji t dan uji f dengan menggunakan SPSS for windows versi 16.0

Dalam Penelitian ini peneliti menggunakan teknik analisis regresi linier berganda. Hasil Penelitian ini menunjukkan nilai koefisien variabel variabel *Job Description* sebesar 0,230 dengan nilai probabilitas signifikansi sebesar $0.001 \leq$ dari 0,05 dan nilai t-hitung sebesar $3,569 \geq$ t- tabel 2,024 sehingga dapat disimpulkan bahwa *Job Description* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Garden Cell Kediri secara parsial, lalu pada variabel Motivasi Ekstrinsik menunjukkan nilai koefisien sebesar 0,366 dengan nilai probabilitas signifikansi sebesar $0,003 \leq 0,05$ dan nilai t-hitung sebesar $3,229 \geq$ t- tabel 2,024 sehingga dapat disimpulkan bahwa Motivasi Ekstrinsik berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Garden Cell Kediri secara parsial. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV Gardencell kota kediri dengan nilai koefisien nilai t-hitung sebesar $16,397 \geq$ t-tabel 2,024. Secara Simultan menunjukkan f-hitung sebesar $439.815 \geq$ f-tabel 1.43 dan nilai *R-Square* sebesar 0,973 atau sama dengan 97,3% yang menunjukkan secara bersama sama variabel independen berpengaruh positif dan signifikan mampu menjelaskan variabel dependen sebesar 97,3% sedangkan sisanya 3,7% dijelaskan oleh variabel lain diluar penelitian. Berdasarkan Persamaan regresi $Y = 1,662 + 0,230 X_1 + 0,366 X_2 + 0,995 X_3$. Berdasarkan uji normalitas, uji multikolinieritas dan uji heterokedastisitas tidak ditemukan adanya variabel menyimpang dari uji asumsi klasik.

Kata kunci : Job Description, Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

DAFTAR ISI

Kata Pengantar

.....
iii

Daftar Isi

.....
iv

BAB 1 Pendahuluan

1.1 Latar Belakang...
1

1.2 Batasan Masalah
7

1.3 Rumusan Masalah
7

1.4 Tujuan Penelitian
8

1.5 Manfaat Penelitian
8

BAB II Landasan Teori

2.1 Penelitian Terdahulu...
10

2.2 Tinjauan Pustaka
18

2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia
18

2.2.2 *Job Description*
21

2.2.3 Motivasi Ekstrinsik
24

2.2.4 Disiplin Kerja
33

2.2.5 Kinerja Karyawan	35
2.3 Teori Hubungan Antar Variabel	39
2.3.1 Pengaruh <i>Job Description</i> terhadap Kinerja Karyawan	39
2.3.2 Pengaruh Motivasi Ekstrinsik terhadap Kinerja Karyawan	40
2.3.3 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	41
2.3.4 Pengaruh Job Description, Motivasi Ekstrinsik dan disiplin kerja terhadap Kinerja Karyawan	43
2.4 Kerangka Konseptual	44
2.5 Hipotesis	44

BAB III Metode Penelitian

3.1 Ruang Lingkup Penelitian	47
3.2 Jenis Penelitian	47
3.3 Lokasi Penelitian	48
3.4 Populasi dan Sampel Penelitian.....	48
3.4.1 Populasi	48
3.4.2 Sampel.....	48
3.5 Teknik Pengambilan Sampel.....	49
3.6 Penentuan Jumlah Sampel.....	50
3.7 Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	50

3.7.1 Jenis Data	50
3.7.2 Teknik Pengumpulan Data.....	51
3.8 Identifikasi Variabel	53
3.9 Definisi Operasional Variabel	54
3.9.1 <i>Job Description</i>	55
3.9.2 Motivasi Ekstrinsik... ..	56
3.9.3 Disiplin Kerja	58
3.9.4 Kinerja Karyawan	59
3.10 Teknik Analisis	61
3.10.1 Uji Validitas	61
3.10.2 Uji Reliabilitas	62
3.10.3 Uji Asumsi Klasik... ..	62
3.10.3.1 Uji Normalitas	62
3.10.3.2 Uji Multikolonieritas	62
3.10.3.3 Uji Heteroskedastisitas	63
3.10.3.4 Uji Autokorelasi	64
3.10.4 Analisa Regresi Linier Berganda	64
3.10.5 Uji Hipotesis	65

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil penelitian.....	67
4.1.1 Gambaran umum perusahaan	67
4.1.2 Struktur Organisasi Perusahaan	67
4.1.3 Susunan Tugas	68
4.1.4 Deskripsi Responden	70
4.2 Analisis Data dan Pembahasan	72

4.2.1 Distribusi Frekuensi Variabel	72
4.3 Hasil Pengujian Instrumen Penelitian	78
4.3.1 Hasil Uji Validitas	78
4.3.2 Hasil Uji Reliabilitas	81
4.4 Pengujian Asumsi Klasik	82
4.5 Analisis Regresi Linier Berganda	86
4.6 Uji Hipotesis	88
4.6.1 Pengujian Hipotesis Secara Parsial (Uji T)	88
4.6.2 Pengujian Hipotesis Secara Simultan (Uji F)	90
4.7 Uji Determinasi	91
4.8 Interpretasi	91
4.8.1 Pengaruh Secara Parsial Antara Job Description Terhadap Kinerja Karyawan CV. Gardencell Kediri	93
4.8.2 Pengaruh Secara Parsial Antara Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan	94
4.8.3 Pengaruh Secara Parsial Antara Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	94
4.8.4 Pengaruh Secara Simulthan Antara Job Descriptiom Terhadap	

Kinerja Karyawan

95

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan

96

5.2 Saran

97

DAFTAR PUSTAKA

.....
98