

Judul Penelitian : Dampak Tata Kelola Perusahaan pada Struktur Modal untuk Perusahaan yang Listing di BEI

Dosen pembimbing: Eni Srihastuti, S.E., M.M
: Putri Awalina, S.E., M.S.A

Nama Mahasiswa : Erlikawati

NPM : 21130310019

Abstrak

Penelitian ini dilakukan karena adanya tantangan dalam penerapan praktik tata kelola yang baik pada perusahaan publik di Indonesia. Perusahaan di Indonesia juga menghadapi tantangan dalam kepemilikan dan pengendalian perusahaan. Di tengah kompleksitas dunia usaha yang semakin berkembang, tata kelola perusahaan dan pengambilan keputusan mengenai struktur permodalan menjadi semakin penting. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana tata kelola perusahaan khususnya kompensasi komisaris, ukuran komisaris, dan ukuran perusahaan mempengaruhi struktur modal perusahaan. Sampel penelitian ini meliputi perusahaan-perusahaan yang terdaftar pada indeks LQ 45 di Bursa Efek Indonesia (BEI) tahun 2021 hingga 2023. Data penelitian bersumber dari laporan keuangan yang tersedia di website BEI. Untuk menguji hipotesis, analisis ANOVA dua arah digunakan. Temuan penelitian menunjukkan bahwa tidak terdapat perbedaan signifikan struktur modal terkait kompensasi dan ukuran dewan komisaris. Sebaliknya, ukuran perusahaan menunjukkan pengaruh yang signifikan terhadap variasi struktur modal. Selain itu, tidak terdapat interaksi yang signifikan antara kompensasi dewan komisaris, ukuran dewan komisaris, dan ukuran perusahaan dalam pengaruhnya terhadap perbedaan struktur modal perusahaan.

Kata kunci: tata kelola perusahaan, dewan komisaris, ukuran perusahaan, struktur modal

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN ABSTRAK	ii
ABSTRACT	iv
PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME	v
PENGESAHAN SKRIPSI.....	vi
PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Batasan Masalah.....	3
1.3 Perumusan Masalah	3
1.4 Tujuan Penelitian	4
1.5 Manfaat Penelitian	4
1.5.1 Manfaat Teoritis	4
1.5.2 Manfaat Praktis	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	6
2.1 Penelitian Terdahulu	6
2.2 Kajian Teori.....	8
2.2.1. Agency Theory	8
2.2.2. Teori Struktur Modal	9

2.2.3. Mekanisme Tata Kelola yang Baik	9
2.2.4. Kompensasi manajerial.....	10
2.2.5. Teori tata kelola.....	10
2.3 Teori Hubungan Antar Variabel.....	12
2.3.1 Kompensasi dewan komisaris terhadap struktur modal	12
2.3.2 Ukuran dewan komisaris terhadap struktur modal	12
2.3.3 Ukuran perusahaan terhadap struktur modal	13
2.3.4 Kompensasi dewan komisaris, Ukuran dewan komisaris, dan Ukuran perusahaan terhadap struktur modal.....	13
2.4 Model Penelitian	14
2.5 Formula Hipotesis	15
BAB III METODE PENELITIAN	16
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	16
3.2 Lokasi Penelitian.....	16
3.3 Populasi dan Sampel	16
3.3.1 Populasi.....	16
3.3.2 Sampel	17
3.4 Teknik Pengambilan Sampel.....	17
3.5 Penentuan Jumlah Sampel.....	17
3.6 Data dan Teknik Pengumpulan.....	18
3.6.1 Sumber Data	18
3.6.2 Jenis Data	18
3.7 Teknik Pengumpulan Data.....	18
3.8 Identifikasi Variabel	18
3.9 Definisi Operasional Variabel	19

3.10 Teknik Analisis Data	22
3.10.1 Pengumpulan data.....	22
3.10.2 Uji Asumsi Klasik.....	22
3.10.3 Uji Hipotesis.....	23
3.10.4 Interpretasi	23
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	24
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	24
4.2 Hasil.....	25
4.2.1 Uji Asumsi Klasik	25
4.2.2 Uji Hipotesis	26
4.3 Pembahasan.....	29
4.3.1 Kompensasi Dewan Komisaris Terhadap Struktur Modal	29
4.3.2 Ukuran Dewan Komisaris Terhadap Struktur Modal.	30
4.3.3 Ukuran Perusahaan Terhadap Struktur Modal.....	30
4.3.4 Kompensasi Dewan Komisaris, Ukuran Dewan Komisaris, Dan Ukuran Perusahaan Terhadap Struktur Modal	31
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	33
5.1 Kesimpulan.....	33
5.2 Saran.....	33
DAFTAR PUSTAKA	34
LAMPIRAN.....	41