

Judul Penelitian : **Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan UPTD Puskesmas Campurejo Kediri**

Dosen Pembimbing : Indah Yuni Astuti, S.E., M.M
Agung Permana M, S.E., M.M

Nama Mahasiswa : Erma Wati

NPM : 18130210010

ABSTRAKSI

Masalah yang menjadi fokus dalam penelitian ini adalah masalah variabel lingkungan kerja, stress kerja dan motivasi kerja. Populasi karyawan UPTD Puskesmas Campurejo sebanyak 54 orang. Teknik pengambilan sampel dengan pendekatan sampling jenuh. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji instrumen validitas dan reliabilitas, uji regresi linear berganda, uji asumsi klasik dan uji hipotesis parsial diuji dengan uji t sedangkan hipotesis simultan diuji dengan uji F.

Hasil penelitian ini diperoleh regresi sebesar $Y = 6.743 - 0,066X_1 - 0,031X_2 + 0,785X_3$.

Secara keseluruhan dapat dijelaskan bahwa Lingkungan kerja tidak berpengaruh secara signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan di UPTD Puskesmas Campurejo, hal ini terlihat dari nilai signifikan t sebesar $0,069 > 0,05$. Stres kerja tidak berpengaruh yang signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan di UPTD Puskesmas Campurejo, hal ini terlihat dari nilai signifikan t sebesar $0,501 > 0,05$. Motivasi kerja memiliki pengaruh yang signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan di UPTD Puskesmas Campurejo, hal ini terlihat dari nilai signifikan t sebesar $0,000 < 0,05$. Secara simultan lingkungan kerja, stress kerja dan motivasi kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan di UPTD Puskesmas Campurejo, hal ini terlihat dari nilai signifikan F sebesar $0,000 < 0,05$.

Kata Kunci : **Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan**