

Judul Penelitian : Pengaruh Kedisiplinan dan Etos Kerja Terhadap Efektivitas Kerja CV. Pramita Kediri

Dosen Pembimbing : Dr. Drs Edy Suwasono,MM
Aprilia Dian Evasari, S.E.,MM
Nama Mahasiswa : Aminah Witdodari Sulistiyo M
NPM : 18.13021.0152

Abstraksi

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh antara variabel kedisiplinan (X_1) dan etos kerja (X_2) terhadap efektivitas kerja (Y) pada CV. Pramita Kediri. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif yang digunakan untuk menguji hubungan suatu variabel terhadap variabel lainnya yang menekankan analisisnya pada angka-angka yang diolah dengan metode statistik. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Pemilihan sampel menggunakan metode sampling jenuh, jumlah sampel dalam penelitian diperoleh sebanyak 35 responden pada CV. Pramita Kediri. Data penelitian ini diperoleh melalui kuesioner, wawancara, dan studi literatur.

Teknik analisis yang digunakan yaitu Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Asumsi Klasik, Analisis regresi linier berganda, Uji t, Uji F dan Uji koefisien Determinasi. Dari hasil yang dilakukan pada penelitian menunjukkan variabel Kedisiplinan dan Etos Kerja berpengaruh terhadap Efektivitas Kerja pada CV. Pramita Kediri.

Hasil penelitian diperoleh persamaan regresi linier berganda $Y = - 8,752 + 0,834X_1 + 0,776X_2$ dan hasil Uji t variabel kedisiplinan berpengaruh signifikan secara parsial terhadap efektivitas kerja dengan hasil sig $0,000 < 0,05$. Etos Kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap efektivitas kerja dengan hasil sig $0,003 < 0,05$. Hasil uji F diperoleh hasil F_{hitung} dengan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Dari hasil analisis dapat disimpulkan bahwa Kedisiplinan dan Etos Kerja berpengaruh secara simultan dan signifikan terhadap Efektivitas Kerja pada CV. Pramita Kediri.

Kata kunci: Kedisiplinan, Etos Kerja, Efektivitas Kerja

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Sampul Skripsi.....	ii
Halaman Pernyataan Plagiarisme.....	iii
Halaman Pengesahan Skripsi	iv
Halaman Pengesahan Ujian Skripsi	v
Abstaksi	vi
Kata Pengantar	vii
Daftar Isi	ix
Daftar Tabel	xii
Daftar Gambar	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Batasan Masalah	4
1.3 Rumusan Masalah	4
1.4 Tujuan Penelitian	5
1.5 Manfaat Penelitian	5
BAB II LANDASAN TEORI	7
2.1 Penelitian Terdahulu	7
2.2 Tinjauan dan Kajian Pustaka.....	11
2.2.1 Kedisiplinan	11
2.2.1.1. Pengertian Kedisiplinan	11
2.2.1.2. Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	12
2.2.1.3. Tujuan Disiplin Kerja.....	13
2.2.1.4. Indikator Kedisiplinan.....	14
2.2.2 Etos Kerja.....	15
2.2.2.1 Pengertian Etos Kerja.....	15
2.2.2.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi Etos Kerja	16
2.2.2.3 Indikator Etos Kerja	16
2.2.3 Efektivitas Kerja	18
2.2.3.1 Pengertian Efektivitas Kerja.....	18
2.2.3.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi Efektivitas Kerja.....	19
2.2.3.3 Indikator Efektivitas Kerja	20
2.3 Teori Hubungan Antar Variabel.....	22
2.3.1 Pengaruh Kedisiplinan terhadap Efektivitas Kerja	22
2.3.2 Pengaruh Etos Kerja terhadap Efektivitas Kerja.....	23
2.3.3 Pengaruh Kedisiplinan dan Etos Kerja terhadap Efektivitas Kerja	23
2.4 Kerangka Teoritik	25
2.5 Formula Hipotesis	26
2.5.1 Kedisiplinan berpengaruh terhadap Efektivitas Kerja Karyawan CV. Pramita Kediri	26
2.5.2 Etos Kerja berpengaruh terhadap Efektivitas Kerja Karyawan CV. Pramita Kediri	27
2.5.3 Kedisiplinan dan Etos Kerja berpengaruh terhadap Efektivitas Kerja Karyawan CV. Pramita Kediri	28
BAB III METODE PENELITIAN	29
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	29

3.2	Jenis Penelitian.....	29
3.3	Lokasi Penelitian	29
3.4	Populasi dan Sampel Penelitian	30
3.4.1	Populasi.....	30
3.4.2	Sampel	30
3.5	Teknik Pengambilan Sampel.....	30
3.6	Penentuan Jumlah Sampel.....	31
3.7	Data dan Teknik Pengumpulannya	31
3.7.1	Data.....	31
3.7.2	Sumber Data.....	31
3.7.3	Teknik Pengumpulan Data.....	32
3.8	Identifikasi Variabel.....	34
3.9	Definisi Operasional Variabel.....	34
3.10	Teknik Analisis	38
3.10.1	Uji Validitas	38
3.10.2	Uji Reliabilitas	39
3.10.3	Uji Asumsi Klasik.....	39
3.10.4	Analisis Regresi Linier Berganda	41
3.10.5	Uji t	42
3.10.6	Uji F	42
3.10.7	Koefisien Determinasi (R^2).....	43
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		44
4.1	Gambaran Perusahaan.....	44
4.1.1	Sejarah Perusahaan	44
4.1.2	Visi dan Misi CV. Pramita Kediri.....	44
4.1.2.1	Visi CV. Pramita Kediri	44
4.1.2.2	Misi CV. Pramita Kediri	44
4.1.3	Struktur Organisasi CV. Pramita Kediri	45
4.1.4	Jumlah Karyawan CV. Pramita Kediri.....	47
4.1.5	Jam Kerja CV. Pramita Kediri	47
4.2	Pembahasan Hasil Penelitian	47
4.2.1	Gambaran Umum Responden	47
4.2.2	Deskripsi responden berdasarkan Usia	48
4.2.3	Deskripsi responden berdasarkan tingkat Pendidikan.....	49
4.2.4	Deskripsi Variabel Penelitian.....	49
4.2.1.2	Distribusi Frekuensi Variabel Etos Kerja (X_2).....	51
4.2.1.3	Distribusi Frekuensi Variabel Efektivitas Kerja (Y).....	52
4.3	Uji Kualitas Data.....	53
4.3.1	Uji Validitas	53
4.3.2	Uji Reliabilitas	54
4.3.3	Uji Asumsi Klasik.....	55
4.3.3.1	Uji Multikolinearitas	55
4.3.3.2	Uji Normalitas.....	55
4.3.3.3	Uji Linieritas	56
4.3.3.4	Uji Heteroskedastisitas.....	56
4.3.4	Teknik Analisis Data.....	57
4.2.4.1	Analisis Regresi Linier Berganda	57

4.2.4.2 Koefisien Determinasi R^2	58
4.2.4.3 Uji t (Uji Parsial)	58
4.2.4.4 Uji F (Simultan)	59
4.3 Interpretasi	59
4.3.1 Pengaruh Kedisiplinan (X_1) Terhadap Efektivitas Kerja	59
4.3.2 Pengaruh Etos Kerja Terhadap Efektivitas Kerja	60
4.3.3 Pengaruh Kedisiplinan dan Etos Kerja terhadap Efektivitas Kerja.....	61
BAB V PENUTUP	63
5.1 Kesimpulan	63
5.2 Saran	63
DAFTAR PUSTAKA	65
LAMPIRAN 1.....	67
LAMPIRAN II.....	70
LAMPIRAN III.....	73
LAMPIRAN IV	79
LAMPIRAN V.....	83
LAMPIRAN VI	84