

Judul Penelitian : **“PENGARUH KEADILAN ORGANISASI, KEPUASAN KERJA, DAN PEMBERDAYAAN PEGAWAI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DI KANTOR KECAMATAN GAMPENGREJO KAB.KEDIRI”**

Dosen Pembimbing : Rafikhein Novia Ayuanti, S.E., M.M
: Erwin Syahputra, S.E., M.M.
Nama Mahasiswa : Vivi Vidya Pramudia Abila
NPM : 18.13021.0045

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Keadilan Organisasi, Kepuasan Kerja dan Pemberdayaan Pegawai terhadap Komitmen Organisasi di kantor Kecamatan Gampengrejo Kab.Kediri. Dengan menggunakan teknik *Non Probability Sampling*, sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 32 orang pegawai kantor kecamatan gampengrejo Kab.Kediri. Teknik Analisis yang digunakan adalah Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Asumsi Klasik, Analisis Linier Berganda, Uji-t (Parsial), Uji F (Simultan), dan Uji Determinasi R². Temuan hasil penelitian yang dilakukan menunjukkan variabel Keadilan Organisasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi, Variabel Kepuasan Kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi, Variabel Pemberdayaan Pegawai secara Parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi. Hasil dari uji F yang dilakukan didapatkan hasil Variabel Keadilan Organisasi, Kepuasan Kerja dan Pemberdayaan Pegawai secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi serta memiliki nilai Determinasi R² sebesar 0.855 atau 85.5%.

Kata Kunci : Keadilan Organisasi, Kepuasan Kerja, Pemberdayaan Pegawai, Komitmen Organisasi