

Judul Penelitian : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Insentif Terhadap Etos Kerja Karyawan CV Biensi Fesyenindo Cabang Kediri

Dosen Pembimbing : Zaenul Muttaqien, SE.,M.M

Erwin Syahputra, S.E.,M.M

Nama Mahasiswa : Dewanda Tasa S.Bagio Putri

NPM : 18130210281

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan insentif terhadap etos kerja karyawan CV Biensi Fesyenindo Cabang Kediri. Metode yang digunakan yaitu deskriptif kuantitatif. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini yaitu karyawan yang masih bekerja di CV Biensi Fesyenindo Cabang Kediri yang berjumlah 36 orang. Sampel yang digunakan pada penelitian ini adalah seluruh karyawan area sejumlah 36 orang. Metode pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan sampel jenuh.

Pengolahan data pada penelitian ini yaitu menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji linearitas, uji multikolinieritas, uji heterokedastisitas, regresi linier berganda, uji t dan uji F serta koefisien determinasi (R^2). Hasil dari penelitian ini adalah gaya kepemimpinan berpengaruh secara parsial terhadap etos kerja karyawan dengan nilai signifikansi $0,005 < 0,05$. Lingkungan kerja berpengaruh secara parsial terhadap etos kerja karyawan dengan nilai signifikansi $0,001 < 0,05$. Insentif berpengaruh secara parsial terhadap etos kerja karyawan dengan nilai signifikansi $0,010 < 0,05$. Gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan insentif berpengaruh secara simultan terhadap etos kerja karyawan dengan nilai signifikansi $0,002 < 0,05$.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja , Insentif dan Etos Kerja