

ABSTRAK

Penelitian ini mengkaji Analisis Pengaruh Manajemen Karir, Motivasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Karir Karyawan U.D. Karya Pala Kediri. Bertujuan untuk mengevaluasi pengaruh simultan dan parsial dari manajemen karir, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap karir karyawan di UD Karya Pala Kediri. Dengan menggunakan metode kuantitatif berbasis *explanatory research*, data dikumpulkan melalui kuesioner dan wawancara untuk data primer, serta dokumentasi perusahaan dan sumber terkait untuk data sekunder. Analisis data dilakukan menggunakan *Statistical Package for the Social Sciences* (SPSS). Hasil penelitian menunjukkan bahwa manajemen karir, motivasi, dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap karir karyawan, dengan motivasi memiliki pengaruh paling kuat. Temuan ini menegaskan bahwa fokus pada peningkatan motivasi karyawan akan memberikan dampak terbesar dalam meningkatkan karir mereka.

Kata Kunci: Manajemen Karir, Motivasi, Lingkungan Kerja, Karir Karyawan

ABSTRACT

This study analyzes the impact of Career Management, Motivation, and Work Environment on Employee Careers at UD Karya Pala Kediri. It aims to evaluate both the simultaneous and partial effects of these factors on employee careers at the company. Using a quantitative explanatory research method, data were collected through questionnaires and interviews for primary data, and company documentation along with related sources for secondary data. Data analysis was performed using the Statistical Package for the Social Sciences (SPSS). The results show that career management, motivation, and work environment all significantly affect employee careers simultaneously, with motivation having the strongest impact. These findings highlight that enhancing employee motivation will have the greatest effect on improving their careers.

Keywords: Career Management, Motivation, Work Environment, Employee Careers