

## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh motivasi kerja, budaya organisasi dan kesejahteraan pegawai terhadap kinerja pegawai Pada Kantor Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Tulungagung. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif deskriptif. Dengan populasi seluruh pegawai ASN dan sampel pada penelitian ini berjumlah 70 responden pegawai ASN kantor Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Tulungagung. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner, observasi lapangan dan metode literature. Sementara untuk analisis data menggunakan analisis regresi linier.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi kerja, budaya organisasi dan kesejahteraan pegawai berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Hal tersebut didukung oleh hasil nilai R square atau koefisien determinasi (KD) menunjukkan 44,7 % sehingga ditafsirkan jika variable X1 (motivasi kerja), X2 (budaya organisasi) dan X3 (kesejahteraan pegawai) memiliki kontribusi sebesar 44,7% terhadap variable Y (kinerja pegawai) dan 55,3 % lainnya dipengaruhi oleh faktor lain selain variable X. Selain itu, pada nilai f hitung diperoleh sebesar 5,496 dengan nilai sig sebesar 0,002. Sehingga menunjukkan bahwa nilai  $F_{hitung}$  lebih besar dari  $F_{table}$  atau  $5,496 > 2,74$  dengan nilai sig  $0,002 < 0,05$ . Dengan demikian hipotesis di terima . Sedangkan pada hasil uji t diketahui secara parsial bahwa motivasi kerja, budaya organisasi dan kesejahteraan pegawai berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Kantor Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Tulungagung.

*Kata kunci : motivasi kerja, budaya organisasi, kesejahteraan pegawai, kinerja pegawai*

## ABSTRACT

The purpose of this research is to find work and analyzing the motivation, cultural organizations and welfare employees to the employee performance in office of Public Order Police Tulungagung District. This study using descriptive quantitative methods. With a population of all employees and those in research the 70 employees are respondents the office of Public Order Police Tulungagung District. Data collection method using a questionnaire, literature and methods of observation field. While the data analysis using analysis linear regression.

This research result indicates that the work, cultural organizations and employees welfare influences the employee performance. This is supported by income value r square or coefficient determination (KD) show 44,7 % so interpreted if variable x1 ( motivation ) work, and x2 (cultural organization ), x3 ( employees welfare ) having contribution of variable Y 44,7 % against the employee performance 55,3 % and influenced by factors other than other variable x. In addition, in the f count 5,496 receive is worth of 0,002 sig. Thus showing that the f count > f table or  $5,496 > 2,74$  with the sig 0,002; 0,05 & it. Thus received hypothesis. While on the outcome of the t known for partial work that motivation, welfare officials cultural organization and its effect on the employee performance in office of Public Order Police Tulungagung District.

*Keywords work: motivation, cultural organization, welfare officials, the employee performance*