

Pengaruh Pengembangan Karir dan Keterikatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediator di KPP Pratama Pare

Eddy Santosa

Universitas Islam Kediri, Kediri

email: eddy.santosa84@gmail.com

Abstract

Employees are one factor which is very important for the organization to achieve target. Increasing employee performance is influenced by several factors including career development, work engagement, and job satisfaction. The purpose of this research is to determine the influence of career development and work engagement partially on job satisfaction, and job satisfaction partially on performance, the influence of career development on performance with job satisfaction as a mediating variable, and the influence of work engagement on performance with job satisfaction as a mediating variable at KPP Pratama Pare. The method in this research is a quantitative method. The population in this study was KPP Pratama Pare employees, totaling 101 people, where the entire population was used as the research sample. This research data collection technique uses questionnaire distribution and personnel documentation data. This research uses the path analysis method. The results of this research data analysis show that KPP Pratama Pare employees: 1). Career development influences job satisfaction, 2). Work engagement influences job satisfaction, 3). Career development influences performance, 4). Work engagement influences performance, 5.) Job satisfaction influences performance, 6). Career development influences performance with job satisfaction as a mediating variable, 7). Work engagement influences performance with job satisfaction as a mediating variable.

Keywords: Career Development, Work Engagement, Job Satisfaction, Employee Performance

Abstrak

Pegawai adalah salah satu faktor yang sangat penting bagi organisasi untuk mencapai sasaran. Peningkatan kinerja pegawai dipengaruhi oleh beberapa faktor diantaranya adalah pengembangan karir, keterikatan kerja, dan kepuasan kerja. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh pengembangan karir dan keterikatan kerja secara parsial terhadap kepuasan kerja, pengaruh pengembangan karir, keterikatan kerja, dan kepuasan kerja secara parsial terhadap kinerja, pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi, dan pengaruh keterikatan kerja terhadap kinerja dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada KPP Pratama Pare. Metode dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai KPP Pratama Pare yang berjumlah 101 orang dimana seluruh populasi dijadikan sebagai sampel penelitian. Teknik pengumpulan data penelitian ini menggunakan sebaran kuesioner dan data dokumentasi kepegawaian. Penelitian ini menggunakan metode analisis jalur. Hasil analisis data penelitian ini menunjukkan pada pegawai KPP Pratama Pare: 1). Pengembangan karir berpengaruh terhadap kepuasan kerja, 2). Keterikatan kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja, 3). Pengembangan karir berpengaruh terhadap kinerja, 4). keterikatan kerja berpengaruh terhadap kinerja, 5). Kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja, 6). Pengembangan karir berpengaruh terhadap kinerja dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi, 7). Keterikatan kerja berpengaruh terhadap kinerja dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi.

Kata Kunci: Pengembangan Karir, Keterikatan Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Pegawai