

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan : (1) Menganalisis variabel kompetensi Sumber Daya Manusia, kualitas kehidupan kerja, dan insentif berpengaruh secara *simultan* terhadap target vaksinasi Penyakit Mulut dan Kuku (PMK) di Kabupaten Tulungagung, (2) Menganalisis variabel kompetensi Sumber Daya Manusia berpengaruh secara *parsial* terhadap target vaksinasi Penyakit Mulut dan Kuku (PMK) di Kabupaten Tulungagung, (3) Menganalisis variabel kualitas kehidupan kerja berpengaruh secara *parsial* terhadap target vaksinasi Penyakit Mulut dan Kuku (PMK) di Kabupaten Tulungagung, (4) Menganalisis variabel insentif berpengaruh secara *parsial* terhadap target vaksinasi Penyakit Mulut dan Kuku (PMK) di Kabupaten Tulungagung.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Instrumen pengumpulan data berbentuk kuesioner yaitu jabaran variabel yang telah diberi skor sesuai dengan skala pengukuran yang telah ditetapkan dengan formula - formula statistik. Sampel penelitian diambil dengan teknik *total sampling*. Analisis dilakukan terhadap data yang berupa angka - angka. Sedangkan metode analisis data menggunakan analisis statistik deskriptif dan analisis statistik inferensial dengan bantuan program komputer SPSS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1) Kompetensi Sumber Daya Manusia, Kualitas Kehidupan Kerja, dan Insentif mempunyai pengaruh terhadap Target Vaksinasi Penyakit Mulut dan Kuku (PMK) di Kabupaten Tulungagung, (2) Kompetensi Sumber Daya Manusia tidak mempunyai pengaruh terhadap Target Vaksinasi Penyakit Mulut dan Kuku (PMK) di Kabupaten Tulungagung, (3) Kualitas Kehidupan Kerja tidak mempunyai pengaruh terhadap Target Vaksinasi Penyakit Mulut dan Kuku (PMK) di Kabupaten Tulungagung, (4) Insentif mempunyai pengaruh terhadap Target Vaksinasi Penyakit Mulut dan Kuku (PMK) di Kabupaten Tulungagung.

Kata kunci : kompetensi Sumber Daya Manusia, kualitas kehidupan kerja, insentif, target vaksinasi Penyakit Mulut dan Kuku (PMK)

ABSTRACT

This research aims to : (1) Analyze the variables of Human Resources Competency, Quality of Work Life, and Incentive which influence simultaneously to the Target of Foot and Mouth Disease in Tulungagung Regency, (2) Analyze Human Resources variable which influences partially to the Target of Foot and Mouth Disease Vaccination in Tulungagung Regency, (3) Analyze quality of work life variable which influences partially to the Target of Foot and Mouth Disease Vaccination in Tulungagung Regency (4) Analyze incentive variable which influences partially to the Target of Foot and Mouth Disease Vaccination in Tulungagung Regency.

This research uses quantitative approach. The data are collected in the form of questionnaire where variables descriptions have been scored by using the measurement scale based on the established statistical formulas. The research samples were obtained by using total sampling technique. The analysis is done to the numeric data. Meanwhile, the data analysis method is done by using descriptive statistic analysis and inferential statistic analysis by utilizing computer program namely SPSS.

The result of this research shows : (1) Human Resources Competency, Quality of Work Life, and Incentive have influence towards the Target of Foot and Mouth Disease Vaccination in Tulungagung Regency, (2) Human Resources Competency does not have influence to the Target of Foot and Mouth Disease Vaccination in Tulungagung Regency, (3) Quality of Work Life does not have influence to the Target of Foot and Mouth Disease Vaccination in Tulungagung Regency, (4) Incentive has a influence to the Target of Foot and Mouth Disease Vaccination in Tulungagung Regency.

Keywords : Human Resource Competency, Quality of Work Life, Incentive,
Target of Foot and Mouth Disease Vaccination

DAFTAR ISI

SAMPUL DEPAN	i
HALAMAN SAMPUL DALAM	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS.....	iv
HALAMAN ABSTRAK (Bahasa Indonesia).....	v
HALAMAN ABSTRAK (Bahasa Inggris).....	vi
HALAMAN RINGKASAN (Bahasa Indonesia).....	vii
HALAMAN RINGKASAN (Bahasa Inggris).....	viii
HALAMAN KATA PENGANTAR.....	ix
HALAMAN DAFTAR ISI	xi
HALAMAN DAFTAR TABEL	xiii
HALAMAN DAFTAR GAMBAR, BAGAN, DAN GRAFIK.....	xv
HALAMAN LAMPIRAN	xvi
 BAB I PENDAHULUAN.....	 1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
1.4.1 Kegunaan Teoretis.....	8
1.4.2 Kegunaan Praktis.....	8
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	 9
2.1 Kerangka Dasar Teoritik	9
2.1.1 Kompetensi Sumber Daya Manusia	9
2.1.2 Kualitas Kehidupan Kerja	13
2.1.3 Insentif.....	18
2.1.4 Vaksinasi Penyakit Mulut dan Kuku (PMK)	20
2.2 Penelitian Terdahulu	22
2.3 Kerangka Konseptual	30
2.4 Hipotesis Penelitian.....	33
2.5 Peran Tenaga Teknis Puskesmas dalam Pengendalian dan Penanggulangan Penyakit Mulut dan Kuku di Kabupaten Tulungagung.....	 35
 BAB III METODE PENELITIAN.....	 36
3.1 Rancangan Penelitian	36
3.2 Lokasi Penelitian, Populasi, dan Sampel	37
3.2.1 Lokasi Penelitian	37
3.2.2 Populasi	39
3.2.3 Penentuan Sampel.....	40
3.3 Variabel Penelitian	41
3.4 Data Penelitian	42
3.4.1 Sumber Data Primer	42

3.4.2	Sumber Data Sekunder	43
3.5	Tahap Analisis Data	43
3.6	Uji Instrumen.....	47
3.6.1	Uji Validitas.....	47
3.6.2	Uji Reliabilitas.....	49
3.6.3	Uji Koefisien Determinasi.....	50
3.6.4	Uji Hipotesis.....	50
3.7	Tahap Analisis Data.....	53
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		54
4.1	Hasil Penelitian	54
4.1.1	Gambaran Umum, Landasan Hukum, Subyek Penelitian	54
	A. Gambaran Umum	54
	B. Landasan Hukum	55
	C. Subyek Penelitian	58
4.1.2	Karakteristik Responden	65
4.2	Analisis Data.....	70
4.2.1	Uji Instrumen.....	70
	A. Uji Validitas.....	70
	B. Uji Reliabilitas.....	75
4.2.2	Analisis Statistik Deskriptif.....	76
4.3	Pembahasan.....	89
4.3.1	Uji Hipotesis.....	89
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		97
5.1	Kesimpulan	97
5.2	Saran.....	98
DAFTAR PUSTAKA		100
LAMPIRAN.....		105

DAFTAR TABEL

Nomor	Teks	Halaman
1.1	Wilayah Kerja Puskesmas.....	2
2.1	Mapping Hasil Penelitian Terdahulu.....	27
3.1	Variabel Penelitian.....	41
4.1	Wilayah Kerja Puskesmas.....	60
4.2	Tingkat Pengembalian Angket	66
4.3	Distribusi Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	66
4.4	Distribusi Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	67
4.5	Distribusi Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja	68
4.6	Distribusi Karakteristik Responden Berdasarkan Unit Kerja	69
4.7	Distribusi Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	70
4.8	Hasil Validitas Data Variabel Target Vaksinasi PMK (Y)...	71
4.9	Hasil Validitas Data Variabel Kompetensi SDM (X1).....	72
4.10	Hasil Validitas Data Variabel Kompetensi SDM (X2).....	73
4.11	Hasil Validitas Data Variabel Kompetensi SDM (X3).....	74
4.12	Hasil Reliabilitas Data	75
4.13	Frekuensi Jawaban Responden Terhadap Variabel Kompetensi SDM (X1).....	77
4.14	Frekuensi Jawaban Responden Terhadap Variabel Kualitas Kehidupan Kerja (X2)	80
4.15	Frekuensi Jawaban Responden Terhadap Variabel Insentif (X3).....	84

4.16	Frekuensi Jawaban Responden Terhadap Variabel Target Vaksinasi PMK (Y)	86
4.17	Summary (Hasil Uji Koefisien Determinasi)	87
4.18	Hasil Uji Anova.....	87
4.19	Hasil Koefisien Regresi, Koefisien Beta dan Uji t.....	87

DAFTAR GAMBAR / BAGAN / GRAFIK

Nomor	Teks	Halaman
2.1	Bagan Kerangka Konseptual Penelitian	32
4.1	Struktur Organisasi Puskesmas	61

HALAMAN LAMPIRAN

Nomor	Teks	Halaman
1	Lembar Kuesioner	105
2	Lembar Hasil Data Statistik.....	112
3	Dokumentasi.....	126