

ABSTRAK

Persaingan antar perusahaan yang semakin gencar, menuntut setiap perusahaan mampu meningkatkan kualitas Sumber Daya Manusianya (SDM). Kinerja masih menjadi perhatian bagi pemangku kepentingan organisasi maupun perusahaan, karena kinerja ialah *output* yang ditampilkan setiap karyawan. Salah satu faktor yang memengaruhi kinerja seorang karyawan ialah adanya pemberian insentif. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh pemberian insentif pegawai tetap terhadap kinerja, untuk menganalisis pengaruh pemberian insentif pegawai PKWT terhadap kinerja, serta untuk menganalisis pengaruh perbedaan pemberian insentif pada pegawai tetap dan PKWT.

Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuisioner kepada pegawai PT. Bukit Dhoho Indah Kediri, baik secara langsung maupun tidak langsung. Populasi yang digunakan sejumlah 23 orang pegawai tetap dan 27 orang pegawai PKWT PT. Bukit Dhoho Indah. Metode yang digunakan mengumpulkan data yakni metode dokumentasi dan metode angket. Analisis data pada penelitian ini menggunakan analisis regresi sederhana dengan bantuan SPSS versi 2.0. Pengujian instrument data meliputi uji validitas, uji reabilitas, uji F dan uji t.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pemberian insentif berpengaruh signifikan pada pegawai tetap dan pegawai PKWT, serta hasil analisis uji t menunjukkan pegawai PKWT memiliki nilai 0,681 lebih besar dibandingkan pegawai tetap dengan nilai uji t 0,478.

Kata Kunci : Insentif, Pegawai Tetap, Pegawai PKWT, Kinerja.

DAFTAR ISI

MOTTO.....	i
FORM SEMINAR HASIL.....	ii
ABSTRAK.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
BAB1.PENDAHULUAN.....	01
1.1 Latar Belakang.....	01
1.2 Rumusan Masalah.....	11
1.3 Tujuan Penelitian.....	13
1.4 Manfaat Penelitian.....	14
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA.....	13
2.1 Landasan Teori.....	13
2.1.1 Insentif.....	13
2.1.2 Tujuan Pemberian Insentif.....	14
2.1.3 Bentuk Insentif.....	16
2.1.4 Indikator Insentif.....	17
2.1.5 Konsep Status Kepegawaian.....	20
2.1.6 Partial Inclusion Theory.....	25
2.1.7 Pengertian Kinerja.....	27
2.1.8 Penilaian Kinerja.....	28
2.1.9 Faktor yang mempengaruhi kinerja.....	31
2.1.10 Indikator Kinerja.....	32
2.2 Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	36
2.3 Kerangka Pemikiran.....	43
2.4 Hipotesis.....	46
BAB 3. METODE PENELITIAN.....	49
3.1 Desain Penelitian.....	49
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian.....	50
3.3 Variabel Penelitian.....	50
3.4 Jenis dan Sumber Data.....	53
3.5 Populasi.....	55
3.6 Metode Pengumpulan Data.....	55

3.7 Metode Analisis Data.....	57
3.8 Pengujian Hipotesi.....	63
BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	65
4.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	65
4.2. Data Kepegawaian.....	67
4.3 Hasil Analisis Data.....	69
4.4 Uji Persyaratan Data.....	73
4.5 Hasil Metode Analisis Data.....	75
4.6 Hasil Pengujian Hipotesis.....	78
4.7 Pembahasan.....	80
BAB 5. PENUTUP.....	88
5.1 Kesimpulan.....	88
5.2 Saran.....	88
DAFTAR PUSTAKA.....	90
LAMPIRAN.....	95

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	45
Gambar 4.1 Peta Wilayah Kota Kediri.....	66