

ABSTRAK

2020, Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Komunikasi Internal Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Dinas Kesehatan Kabupaten Blitar

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh secara parsial maupun simultan kepemimpinan transformasional, komunikasi internal dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan di Dinas Kesehatan Kabupaten Blitar. Metode penelitian kuantitatif dengan menggunakan teknik analisis data regresi linear berganda.

Hasil penelitian bahwa terdapat pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja karyawan di Dinas Kesehatan Kabupaten Blitar. Terdapat pengaruh komunikasi internal terhadap kepuasan kerja karyawan di Dinas Kesehatan Kabupaten Blitar. Terdapat pengaruh budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan di Dinas Kesehatan Kabupaten Blitar. Terdapat pengaruh kepemimpinan transformasional, komunikasi internal dan budaya organisasi secara bersama-sama terhadap kepuasan kerja karyawan di Dinas Kesehatan Kabupaten Blitar.

Kata kunci: kepemimpinan transformasional, komunikasi internal, budaya organisasi, kepuasan kerja

ABSTRACT

2020, Impact of Transformational Leadership, Internal Communication and Organizational Culture on Job Satisfaction in the Health Office of Blitar District

The study aimed was to determine the effect of partially or simultaneously transformational leadership, internal communication and organizational culture on employee job satisfaction in the Health Office of Blitar District. This research is quantitative research methods using multiple linear regression data analysis techniques.

The results of the study that there is an impact of transformational leadership on job satisfaction in Health Office of Blitar District. Impact of internal communication on job satisfaction in Health Office of Blitar District. Impact of organizational culture on job satisfaction in the Health Office of Blitar District. Impact of transformational leadership, internal communication and organizational culture simultanly on job satisfaction in the Health Office of Blitar District.

Keywords: transformational leadership, internal communication, organizational culture, job satisfaction

DAFTAR ISI

	Hal
HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
ABSTRAK	iii
RINGKASAN	v
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I : PENDAHULUAN	
1.1.Latar Belakang	1
1.2.Rumusan Masalah	6
1.3.Tujuan Penelitian	6
1.4.Kegunaan Penelitian.....	7
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	
2.1.Landasan Teori.....	9
2.1.1. Kepemimpinan Transformasional.....	9
2.1.2. Komunikasi Internal.....	12
2.1.3. Budaya Organisasi	15
2.1.4. Kepuasan Kerja Karyawan.....	19

2.2.Tinjauan Hasil-hasil Penelitian Terdahulu.....	22
BAB III : KERANGKA PIKIR DAN HIPOTESIS	
3.1.Kerangka Pikir	31
3.2.Hipotesis.....	31
BAB IV : METODOLOGI PENELITIAN	
4.1.Subyek Penelitian	35
4.2.Variabel Penelitian.....	35
4.3.Metode Penelitian.....	39
4.3.1.Populasi dan Sampel	39
4.3.2. Analisis Deskriptif	40
4.3.3. Uji Kualitas Data.....	40
4.3.4. Uji Asumsi Klasik.....	41
4.3.5. Analisis Regresi Berganda	42
BAB V : HASIL DAN PEMBAHASAN	
5.1.Data Dinas Kesehatan Kabupaten Blitar.....	45
5.2.Analisis Data	56
5.2.1. Deskripsi Variabel.....	56
5.2.2. Deskripsi Pernyataan.....	60
5.2.3. Uji Validitas dan Reliabilitas	63
5.2.4. Uji Asumsi Klasik Statistik.....	67
5.2.5. Regresi Linear Berganda.....	71
5.2.6. Pengujian Hipotesis.....	74
5.3.Pembahasan	79

5.4.Implikasi Hasil Penelitian	84
BAB VI : KESIMPULAN DAN SARAN	
6.1.Kesimpulan	89
6.2.Saran	89
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	