

**Judul Penelitian : Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV.Montera Putra Perkasa Kediri**

Dosen Pembimbing : Brahma Wahyu K, SE., M.Pd.

Aprilia Dian Evasari, SE., MM

Nama Mahasiswa : Novia Indah Rachmawati

NPM 18130210273

**ABSTRAKSI**

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan dampak pengaruh disiplin kerja ( $X_1$ ), budaya organisasi ( $X_2$ ) dan stres kerja ( $X_3$ ) terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ) CV.Montera Putra Perkasa Kediri. Dengan menjelaskan seberapa besar pengaruhnya terhadap kinerja karyawan.

Penelitian ini merupakan penelitian dengan pendekatan kuantitatif, teknik pengambilan sampelnya yaitu menggunakan teknik probability sampling dengan menggunakan sampel jenuh yaitu sebanyak 38 karyawan dijadikan sebagai responden. Hasil data pada penelitian ini diperoleh melalui wawancara dan kuesioner.

Teknik analisis data yang digunakan yaitu uji validitas, uji reabilitas uji asumsi klasik, analisis linier berganda, uji parsial (uji t), uji simultan (uji F). Dari hasil penelitian yang telah dilakukan, menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja ( $X_1$ ), budaya organisasi ( $X_2$ ) dan stres kerja ( $X_3$ ) berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Hasil penelitian diperoleh persamaan regresi linier berganda  $Y = 1,944 + 0,855X_1 + 0,055X_2 + 0,182X_3$ . Hasil uji t variabel disiplin kerja ditemukan nilai Sig. =  $0,002 < 0,05$ . Untuk variabel budaya organisasi ditemukan nilai Sig. =  $0,000 < 0,05$ . Untuk variabel stres kerja ditemukan nilai Sig. =  $0,004 < 0,05$ . Hasil Uji F diketahui bahwa hasil pengujian Sig. =  $0,000 < 0,05$ .

Dari hasil analisa yang dikerjakan, maka dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja ( $X_1$ ), budaya organisasi ( $X_2$ ), stres kerja ( $X_3$ ), berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ) CV.Montera Putra Perkasa Kediri.

**Kata Kunci: Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Stres Kerja, Kinerja Karyawan**

