**Judul Penelitian : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otoriter dan Kompensasi *Financial* Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel *Intervening* Pada PT. Gudang Garam Tbk.**

Dosen Pembimbing : 1. Dr. Drs. Ec. Eko Widodo, M.M.

 2. Indah Yuni Astuti, SE. MM.

Nama Mahasiswa : Gohan Yuli Darmawan

NPM : 20130210236

# Abstraksi

 Penelitian ini dilatar belakangi oleh suatu fenomena tentang gaya kepemimpinan PT. Gudang Garam Tbk. yang bersifat otoriter. Disamping itu juga permasalahan kompensasi berupa upah lembur yang pembagiannya tidak merata yang diberikan oleh PT. Gudang Garam Tbk. Dalam hal ini, apabila dibiarkan berlarut dapat berpengaruh terhadap tingkat kedisiplinan yang dimiliki setiap personel.

 Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 80 responden menggunakan metode random sampling/*probability sampling* dengan teknik ara sampling. Adapun teknik analisis data berupa teknis analisis data, statistik deskriptif, uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji parsial koefisien determinasi (R *Square*) serta analisis jalur dan uji sobel melalui program SPSS 25.0 *for windows*.

 Adapun hasil dari penelitian ini: (1) Variabel Gaya Kepemimpinan Otoriter (X1) secara parsial berpengaruh namun tidak signifikan terhadap Disiplin Kerja (Z) dengan nilai statistik sig. t 0,179 > 0,05. (2) Variabel Variabel Kompensasi *Financial* (X2) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Disiplin Kerja (Z) dengan nilai statistik sig. t 0,037 < 0,05. (3) Variabel Gaya Kepemimpinan Otoriter (X3) secara parsial tidak berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) dengan nilai statistik sig. t 0,381 > 0,05. (4) Variabel Kompensasi *Financial* (X4) secara parsial berpengaruh namun tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) dengan nilai statistik sig. t 0,096 > 0,05. (5) Variabel Disiplin Kerja (X5) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) dengan nilai statistik sig. t 0,000 < 0,05. (6) Terdapat pengaruh namun tidak signifikan Gaya Kepemimpinan Otoriter (X6) terhadap Kinerja Karyawan (Y) melalui Disiplin Kerja (Z) dengan nilai r sebesar 0.076 dan nilai thitung 1.292 < ttabel 1.991. (7) Terdapat pengaruh namun tidak signifikan Kompensasi (X7) terhadap Kinerja Karyawan (Y) melalui Disiplin Kerja (Z) dengan nilai r sebesar 0.118 dan nilai thitung 1.963 < ttabel 1.991.

**Kata Kunci**: Gaya Kepemimpinan Otoriter, Kompensasi *Financial*, Kinerja Karyawan dan Disiplin Kerja Sebagai Variabel *Intervening*