# **Abstak**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Judul Penelitian :** | **Pengaruh Kepemimpinan Situasional, Komitmen dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Koperasi UMTK Kota Kediri** | |
|  | Dosen Pembimbing | : Ahmad Jauhari, S.Sos., M.M  : Heru Sutapa, S.Pd., M.M |
|  | Nama Mahasiswa | : Ilham Eka Mardika |
|  | NPM | : 20130210351 |

**Abstraksi**

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaksan adakah pengaruh Kepemimpinan Situasional (X1), Komitmen (X2) dan Kompetensi (X3) terhadap Kinerja Pegawai (Y) pada Dinas Koperasi UMTK Kota Kediri. Dengan menjelaskan seberapa besar pengaruhnya terhadap kinerja pegawai, maka dapat diperkirakan tindakan yang harus diambil oleh pimpinan. Penelitian ini merupakan penelitian dengan pendekatan kuantitatif, teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik sampling jenuh, dengan mengambil pegawai sebanyak 41 responden di Dinas Koperasi UMTK Kota Kediri sebagai sampel. Data penelitian ini diperoleh melalui wawancara dan kuesioner.

Teknik analisis yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji analisis regresi linier berganda, uji t (parsial), uji F (simultan),dan uji R2 (Determinasi). Dari analisis yang dilakukan , hasil penelitian menunjukkan variabel Kepemimpinan Situasional (X1), Komitmen (X2) dan Kompetensi (X3) berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai (Y).

Hasil penelitian dapat disimpulkan Kepemimpinan Situasional, Komitmen dan Kompetensi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Koperasi UMTK Kota Kediri. Hal tersebut diketahui dari hasil korelasi nilai r = 0,522 atau 52% yang berarti besarnya korelasi mendekati 100%.

***Kata Kunci*** : Kepemimpinan Situasional, Komitmen, Kompetensi, dan Kinerja  Pegawai