

**Judul Penelitian : Pengaruh Gaya kepemimpinan, Reward dan Punishment
Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pioonero Goumet
Internasional,Tbk Divisi Cfc Cabang Kediri**

Dosen Pembimbing : Ahmad Idris S.E.,M.M

: Rike Kusuma Wardhani S.E.,M.M

Nama Mahasiswa : Kiki Agustika

NPM : 17.13021.0099

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Gaya kepemimpinan, Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pioonero Goumet Internasional,Tbk Divisi Cfc Cabang Kediri. Adapun variabel penelitian ini adalah Gaya Kepemimpinan (X_1) Reward (X_2), Punishment (X_3) dan Kinerja Karyawan (Y). Lokasi penelitian di PT Pioneerindo Goumet Internasioanl, Tbk divisi CFC cabang Kediri yang beralamat di jalan Hasanudin No. 2, Dandangan, kec.Kota Kediri. Penelitian ini menggunakan metode Deskriptif kuantitatif dengan mengolah data primer melalui kuesioner (angket). Teknik pengambilan sampel menggunakan *Non-probability sampling* menggunakan metode sampling jenuh, jumlah sampel dalam penelitian ini 33 orang. Data yang diperoleh kemudian diolah dengan menggunakan aplikasi analisis SPSS versi 16 dan Analisis yang digunakan di dalam penelitian ini meliputi Uji Reliabilitas, Uji Validitas, Uji Regresi Linear Berganda. Uji Hipotesis, (Uji t, Uji f). dan Koefisien Determinasi (R^2).

Berdasarkan pengujian yang dilakukan hasil dalam penelitian ini menunjukkan bahwa : (1) Ada pengaruh pada variabel Gaya Kepemimpinan secara parsial dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan ($0,004 < 0,005$). (2) Ada pengaruh pada variabel Reward secara parsial dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan ($0,001 < 0,005$). (3) Tidak ada pengaruh Punishment secara parsial dan Signifikan terhadap kinerja karyawan ($0,837 < 0,005$). (4) Ada pengaruh variable reward dan pimpinan secara simultan dan signifikan terhadap PT Pioneerindo Goumet Internasioanl, Tbk divisi CFC cabang Kediri yang beralamat di jalan Hasanudin No. 2, Dandangan, kec.Kota Kediri.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Reward, Punishment

Abstrac

This study aims to determine the effect of leadership style, reward and punishment on employee performance at PT Pioonerindo Goumet Internasional, Tbk Cfc Division, Kediri Branch. The variables of this research are Leadership Style (X1) Reward (X2), Punishment (X3) and Employee Performance (Y). The research location is PT Pioneerindo Goumet International, Tbk CFC division, Kediri branch, which is located at Jalan Hasanudin No. 2, Dandangan, kec. Kota Kediri. This study uses a quantitative descriptive method by processing primary data through a questionnaire (questionnaire). The sampling technique used was non-probability sampling using the saturated sampling method, the number of samples in this study was 33 people. The data obtained were then processed using the SPSS version 16 analysis application and the analysis used in this study included Reliability Test, Validity Test, Multiple Linear Regression Test. Hypothesis Test, (t test, f test). and Coefficient of Determination (R2).

Based on the tests conducted, the results in this study indicate that: (1) There is a partial and significant influence on the Leadership Style variable on Employee Performance ($0.004 < 0.005$). (2) There is a partial and significant effect on the Reward variable on Employee Performance ($0.001 < 0.005$). (3) There is no partial and significant effect of punishment on employee performance ($0.837 < 0.005$). (4) There is a simultaneous and significant influence of reward and leadership variables on PT Pioneerindo Goumet International, Tbk CFC division, Kediri branch, which is located at Jalan Hasanudin No. 2, Dandangan, kec. Kota Kediri.

Keywords: Leadership Style, Reward, Punishment