

Judul Penelitian : Pengaruh Motivasi Ekstrinsik dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja PNS Pada Badan Pusat Statistik Kabupaten Kediri

Dosen Pembimbing : Dr. Miftahul Munir, S.E., M.M

Mawar Ratih K., S.E., M.M

Nama Mahasiswa : Rokis Uqbah Abdaludin

NPM : 19130210140

ABSTRAKSI

Pentingnya sumber daya manusia dalam menunjang keberhasilan suatu organisasi, maka kinerja pegawai harus dipacu. Instansi pegawai perlu melaksanakan pengukuran kinerja agar keberhasilan suatu instansi pemerintah dapat lebih maksimal. Sebagai salah satu instansi pemerintah yang memperhatikan berbagai aspek pada kepegawaian seperti kinerja pegawai. Badan Pusat Statistik dituntut untuk dapat memotivasi atau mendorong peningkatan kinerja pegawai dengan memberikan kompensasi yang sesuai dan pengembangan karir yang sesuai standar yang ada.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tentang pengaruh motivasi ekstrinsik dan pengembangan karir terhadap kinerja PNS pada Badan Pusat Statistik Kabupaten Kediri. Teknik analisis yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji t, uji F. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai sebanyak 33 orang dan sampel yang digunakan 33 responden karena menggunakan sampel jenuh.

Hasil penelitian pada Badan Pusat Statistik Kabupaten Kediri menunjukkan bahwa variabel Motivasi Ekstrinsik (X_1) dan Pengembangan Karir (X_2) secara bersama-sama berpengaruh terhadap variabel Kinerja (Y). Hal ini dapat dibuktikan dari nilai Sig sebesar $0,000 < 0,05$.

Kata Kunci : Pengaruh Motivasi Ekstrinsik, Pengembangan Karir, dan Kinerja

DAFTAR ISI

PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME	iii
HALAMAN PERSETUJUAN	v
ABSTRAKSI.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Batasan Masalah.....	6
1.3 Rumusan Masalah	7
1.4 Tujuan Penelitian	7
1.5 Manfaat Penelitian	8
BAB II LANDASAN TEORI	9
2.1 Penelitian Terdahulu	9
2.2 Tinjauan dan Kajian Pustaka.....	13
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.2.2 Motivasi Kerja Ekstrinsik	16
2.2.3 Pengembangan Karir.....	20
2.2.4 Kinerja.....	24
2.3 Hubungan Antar Variabel	27
2.3.1 Pengaruh Secara Parsial dan Siginifikan antara Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja.....	27
2.3.2 Pengaruh Secara Parsial dan Siginifikan antara Pengembangan Karir Terhadap Kinerja.....	28
2.3.3 Pengaruh Secara Simultan dan Siginifikan antara Motivasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja	28
2.4 Kerangka Teoritik	29
2.5 Hipotesis.....	30

2.5.1 Hipotesis Operasional	31
BAB III METODE PENELITIAN	32
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	32
3.2 Jenis Penelitian.....	32
3.3 Lokasi Penelitian.....	32
3.4 Populasi dan Sampel	32
3.4.1 Populasi	32
3.4.2 Sampel.....	33
3.5 Teknik Pengambilan Sampel.....	33
3.6 Penentuan Jumlah Sampel.....	33
3.7 Teknik Pengumpulan Data	34
3.7.1 Sifat Data.....	34
3.7.2 Sumber Data.....	34
3.7.3 Jenis-jenis Data	35
3.8 Identifikasi Variabel.....	37
3.9 Definisi Operasional Variabel.....	38
3.10 Teknik Analisis	40
3.10.1 Uji Kualitas Data.....	40
3.10.2 Uji Asumsi Klasik.....	41
3.10.3 Analisis Regresi Linier Berganda	42
3.10.4 Uji Hipotesis	43
3.10.5 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	44
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	46
4.1 Hasil Penelitian	46
4.1.1 Gambaran Umum Instansi	46
4.1.2 Pembahasan Hasil Penelitian	50
4.1.3 Analisis Statistik	60
4.2 Interpretasi Data	68
4.2.1 Pengaruh Motivasi Ekstrinsik Secara Parsial terhadap Kinerja PNS pada Badan Pusat Statistik Kabupaten Kediri.....	68
4.2.2 Pengaruh Pengembangan Karir Secara Parsial terhadap Kinerja	

PNS pada Badan Pusat Statistik Kabupaten Kediri.....	68
4.2.3 Pengaruh Motivasi Ekstrinsik dan Pengembangan Karir Secara Simultan terhadap Kinerja PNS pada Badan Pusat Statistik Kabupaten Kediri.....	69
BAB V PENUTUP	71
5.1 Kesimpulan	71
5.2 Saran.....	71
5.2.1 Bagi Akademik.....	71
5.2.2 Bagi Operasional.....	72
DAFTAR PUSTAKA	73