

**Judul Penelitian : Pengaruh Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Lingkungan Kerja sebagai Variabel Moderasi pada Karyawan Non Medis Rumah Sakit Umum Daerah Gambiran Kota Kediri**

Dosen Pembimbing : Dr. Edwin Agus Buniarto, S.E., M.M

: Nuril Aulia Munawaroh, S.Sos., M.M

Mahasiswa : Ramadhana Aji Prabowo

**ABSTRAK**

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui adanya pengaruh komitmen organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan lingkungan kerja sebagai variabel moderasi pada karyawan non medis Rumah Sakit Umum Daerah Gambiran Kota Kediri. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan non medis sejumlah 349 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *purposive sampling* dengan syarat lama bekerja minimal 4 tahun sehingga didapatkan jumlah sampel sebanyak 176 responden. Teknik analisis data pada penelitian menggunakan aplikasi SmartPLS 3.0. Hasil penelitian ini menunjukkan koefisien sebesar 0,143 dan nilai t-statistik  $2,829 \geq 1,973$  sehingga adanya pengaruh positif yang signifikan antara komitmen organisasi terhadap kinerja. Adanya pengaruh positif yang signifikan antara disiplin kerja terhadap kinerja dengan nilai koefisien 0,249 dan nilai t-statistik  $2,052 \geq 1,973$ . Adanya pengaruh positif yang signifikan antara komitmen organisasi terhadap lingkungan kerja dengan nilai koefisien 0,283 dan nilai t-statistik  $2,489 \geq 1,973$ . Adanya pengaruh positif yang signifikan antara disiplin kerja terhadap lingkungan kerja dengan nilai koefisien 0,214 dan nilai t-statistik  $3,411 \geq 1,973$ . Adanya pengaruh positif yang signifikan antara lingkungan kerja terhadap kinerja dengan nilai koefisien 0,027 dan nilai t-statistik  $2,243 \geq 1,973$ . Adanya pengaruh positif yang tidak signifikan antara komitmen organisasi yang di moderasi oleh lingkungan kerja terhadap kinerja dengan nilai koefisien 0,202 dan nilai t-statistik  $1,686 \geq 1,973$ . Adanya pengaruh positif yang signifikan antara disiplin kerja yang di moderasi oleh lingkungan kerja terhadap kinerja dengan koefisien 0,019 dan nilai t-statistik  $2,239 \geq 1,973$ .

**Kata Kunci : Komitmen Organisasi, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kinerja Karyawan**